

DAFTAR PUSTAKA

- Akbag, M., & Ümmet, D. (2017). Predictive role of grit and basic psychological needs satisfaction on subjective well-being for young adults. *Journal of Education and Practice*, 8(26), 127–135.
- Ali, H. (2016). *Memahami milenial Indonesia*. Jakarta: Alvira.
- Astuti, F., & Soeharto, T. N. E. D. (2017). *Resiliensi pada mahasiswa tahun pertama program kelas karyawan ditinjau dari konsep diri*. 143–152.
- Avianti, D. A., & Kartika, L. (2017). Analisis quality of work life pada generasi X Dan Y alumni fakultas ekonomi dan manajemen IPB. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 2(2), 95–106.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas edisi keempat*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Penyusunan skala psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Beere, J. (2019). *The growth mindset edge: Your guide to developing grit*. Berkeley, USA: Ulysses Press.
- Campione, W. A. (2015). Corporate offerings: Why aren't millennials staying? *Journal of Applied Business and Economics*, 17(4), 60.
- Cascio, W. F. (2006). *Managing human resources: Productivity, quality of worklife, profit. 7th edition*. USA: McGraw- Hill Companies, Inc.
- Chrisantiana, T., & Sembiring, G. T. (2017). Pengaruh growth dan fixed mindset terhadap grit pada mahasiswa fakultas psikologi universitas "x" Bandung. *Humanitas*, 1(2), 133–146.
- Chrisienty, W. (2015). Pengaruh quality of work life terhadap komitmen organisasional karyawan di CV Sinar Plasindo. *Agora*, 3(2), 483–490.
- Daulay, S. F., & Rola, F. (2012). Perbedaan self regulated learning antara mahasiswa yang bekerja dan yang tidak bekerja. *Psikologi Universitas Sumatera Utara*.
- Duckworth, A., & Gross, J. J. (2015). Self-control and Grit: Related but separable determinants of success. *Current Directions in Psychological Science*, 23(5), 319–325.
- Duckworth, A. I. (2016). *The power of passion and perseverance*. Vermilion: United Kingdom.

- Duckworth, A. L., Peterson, C., Matthews, M. D., & Kelly, D. R. (2007). Grit: Perseverance and passion for long-term goals. *Journal of Personality and Social Psychology*, 92(6), 1087–1101.
- Duterte, R., & Goitia, J. A. (2017). *Infografis: Millenial ogah terlibat sepenuhnya di perusahaan*. Diakses tanggal 10 September 2019 dari <https://www.rappler.com/indonesia/gaya-hidup/187169-infografis-millennial-ogahterlibatperusahaan>.
- Fadhilah, A., & Nurtjahjanti, H. (2018). Hubungan antara work study conflict dengan kepuasan kerja pada mahasiswa kelas karyawan Universitas Semarang. *Jurnal Empati*, 7(4), 126–131.
- Firdaus, A. (2017). *Mitos millennial paradoks tata kelola manusia masa depan seri 1*. Diakses tanggal 10 September 2019 dari <https://docs.google.com/forms/d/e/1faipqlsegrfqpomzbcijloeb9isft3gbam0pg62vrsifbn30scxlg/viewform>.
- Flippo, E. B. (2005). *Manajemen personalia*. Jilid 2. Jakarta: Erlangga.
- Gani, I., & Amelia, S. (2015). *Alat analisis data: Aplikasi statistik untuk penelitian bidang ekonomi dan sosial*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Habibuw, P. S., & Suyasa, P. T. Y. S. (2017). Hubungan quality of work life dan motivasi kerja (studi pada sales promotion girls di PT. X. *Proceeding Forum Ilmiah Psikologi Indonesia*, 2(3), 155–166.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Hiunata, C., & Linda. (2018). Academic buoyancy pada mahasiswa yang bekerja dan tidak bekerja di Jakarta. *Psibernetika*, 11(2), 91–100.
- Izaach, R. N. (2017). Gambaran derajat grit pada mahasiswa akademi keperawatan “X” di Kabupaten Kepulauan Aru. *Humanitas*, 1(1), 61–70.
- Kamphoff, C. (2017). *Beyond grit: Ten powerful practices to gain the high-performance edge*. Minneapolis, USA: Wise Ink.
- Kannangara, C. S., Allen, R. E., Waugh, G., Nahar, N., Khan, S. Z. N., Rogerson, S., & Carson, J. (2018). All that glitters is not grit: Three studies of grit in University Students. *Frontiers in Psychology*, 9(AUG), 1–15.
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kelejan, R. A., Lengkong, V. P. ., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh perencanaan sumber daya manusia dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1918–1927.

- Landry, M. A. S. (2018). *Exploring the impact of grit and sponsorship on female leadership and aspirations*.
- Larkin, P., O'Connor, D., & Williams, A. M. (2015). Does grit influence sport-specific engagement and perceptual-cognitive expertise in elite youth soccer? *Journal of Applied Sport Psychology*, 28(2), 129–138.
- Lubis, R., Irma, N. H., Wulandari, R., Siregar, K., Tanjung, N. annisa, Wati, T. A., Syahfitri, D. (2015). Coping stress pada mahasiswa yang bekerja. *Diversita*, 1(2), 48–57.
- Marlinda, & Turnip, K. (2015). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan organizational citizenship behavior dengan produktivitas kerja karyawan. *Universitas Medan Area*, 61–68.
- Martono, N. (2011). *Metode penelitian kuantitatif*. Jakarta: PT Raya Grafindo Persada.
- Maulana, R. A., Karnati, N., & Listyasari, W. D. (2017). *Hubungan antara quality of work life dengan kinerja guru di sekolah menengah pertama negeri kecamatan pulogadung kota administrasi jakarta timur*. Diakses tanggal 10 September 2019 dari <https://journal.unj.ac.id>.
- Nanjundeswaraswamy, T. S. (2013). Review of literature on quality of work life. *International Journal of Quality Research*, 7(2), 201–214.
- Newstrom, A. (2007). *Organizational behavior: Human behavior at work*. New York: McGraw-Hill.
- Oktariani, D., Hubeis, A. V. S., & Sukandar, D. (2017). Kepuasan kerja generasi X Dan generasi Y terhadap komitmen kerja di bank mandiri Palembang. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 12–22.
- Ranupandojo, H., & Husnan, S. (2002). *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Reed, L., & Jeremiah, J. (2017). *Student grit as an important ingredient for academic and personal success*. 44.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen edisi kesepuluh*. Jakarta: Erlangga.
- Roberts, Y. (2009). *Grit: The skills for success and how they are grown*.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzalez-Roma, V., & Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: a confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*, 2(3), 71–92.

- Solnet, D. H. A. (2008). Generation y as hospitality employees: Framing a research agenda. *Journal of Hospitality and Tourism Management*, 1(15), 59–68.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan r & d*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono, S. (2004). *Metode riset sumber daya manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suprihati. (2014). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma*, 12(01), 115677.
- Tiata, S., & Rostiana. (2018). Peran kualitas kehidupan kerja dan grit terhadap keterikatan kerja pada generasi millennial di industri perbankan. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 2(1), 342–349.
- Vivekananda, N. L. A. (2017). Studi deskriptif mengenai grit pada mahasiswa fakultas psikologi Universitas Kristen Maranatha Bandung. *Humanitas (Jurnal Psikologi)*, 1(3), 183.
- Wasik, S. Z. (2017). Integrating the concept of grit into a curriculum for counseling practicum and internship students. *VISTAS*.
- Wibowo. (2017). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Yahya, G. M., & Widjaja, S. U. M. (2019). Analisis prestasi akademik pada mahasiswa yang bekerja part-time di jurusan ekonomi pembangunan fakultas ekonomi Universitas Negeri Malang Angkatan 2014. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 12(1), 46–52.
- Zhakata, L., Bhebhe, T. B., & Karedza, G. (2017). An Investigation of Factors Affecting Employee Performance among Millennials in the Public Service in Zimbabwe: A Case of Hospitals in Zvimba District. *IOSR Journal of Economics and Finance*, 08(01),90-108