

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara iklim organisasi dengan perilaku inovasi pada karyawan CV. X. Hal ini menunjukkan semakin tinggi iklim organisasi maka cenderung semakin tinggi perilaku inovasi pada karyawan dan begitu juga sebaliknya semakin rendah iklim organisasi maka cenderung semakin rendah juga perilaku inovasi pada karyawan. Iklim organisasi merupakan faktor yang berpengaruh terhadap perilaku inovasi karena organisasi yang mampu merefleksikan keyakinan dan makna psikologis dari karyawan kepada lingkungan dan berusaha untuk mewujudkannya. Iklim organisasi merupakan persepsi pegawai tentang kualitas lingkungan internal organisasi sehingga akan mempengaruhi perilaku karyawan. Iklim Organisasi memiliki kontribusi sebanyak 19% sedangkan sisanya 81% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak ada didalam penelitian.

B. Saran

A. Bagi karyawan

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa iklim organisasi yang diberikan oleh karyawan berpengaruh terhadap perilaku inovasi pada karyawan, maka dari itu perusahaan atau organisasi harus memperhatikan

pengembangan dalam perubahan iklim organisasi agar perilaku inovatif tetap tinggi dan memperhatikan aspek-aspek iklim organisasi yang mungkin akan membuat perilaku inovasi karyawan menjadi tinggi.

B. Bagi peneliti selanjutnya

Sumbangan iklim organisasi terhadap sebesar 19%, sehingga masih ada faktor lain yang diduga dapat mempengaruhi kebahagiaan. Apabila tertarik meneliti tentang kebahagiaan dapat meneliti faktor-faktor lain yang mempengaruhi seperti Modal Sosial, Dukungan Organisasi.

Hal lain yang harus diperhatikan adalah teori dalam referensi terkait iklim organisasi dan perilaku inovasi. Dalam pemilihan referensi, dituntut referensi lebih mudah dan juga semakin lebih diperdalam terkait dengan penelitian.