**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWN BAGIAN PRODUKSI PADA**

 **PT. DAGSAP ENDURA EATORE**

**Setia Rini**

**Manajemen**

**Universitas Mercu Buana Yogyakarta**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis apakah terdapat pengaruh sistem rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT. Dagsap Endura Eatore Yogyakarta. Jumlah responden dalam penelitian ini sebanyak 135 karyawan dan dengan menggunakan metode sampel sensus. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian yaitu analisis regresi berganda dengan bantuan SPSS *for window* versi 20.

Hasil persamaan regresi yang terbentuk Y= 20,174+0,094X1+0,172X2. Secara simultan rekrutmen dan seleksi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Rekrutmen secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan karena diperoleh hasil signifikansi P 0,150>0,05. Selanjutnya seleksi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan karena P 0,005<0,05

Kata kunci: rekutmen, seleksi, dan kinerja karyawan

**PENGARUH SISTEM REKRUTMEN DAN SELEKSI TERHADAP KINERJA KARYAWN BAGIAN PRODUKSI PADA**

 **PT. DAGSAP ENDURA EATORE**

***Setia Rini***

***Manajemen***

***Universitas Mercu Buana Yogyakarta***

**ABSTRACK**

*This studyaimed to analyze whether there is influenc erecruitment and selectionon the performanceof employees at PT. Dagsap Endura Eatore Yogyakarta. The number of respondentsin this studyas many as135employees and using census sampling method. The method of analys isused in the studyis multiple regression analysisusing SPSS for windows version 20.*

*The results ofthe regression equationY=20.174+0,094X1+0,172X2. Simultan eouslyr ecruitment and selection influence onemployee performance. Recruitment partially nosignificant effect onthe performance of employees due to the significance of the result sobtained0.150P>0.05. Fur the rmore,the selectionis partially positive and significant impacton employee performance for P0.005<0.05.*

Keywords: recuitment, selection and employee performance