**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan Homed Imagine Yogyakarta Faktor – faktor tersebut yaitu motivasi kerja dan lingkungan kerja. Karyawan yang memiliki motivasi kerja yang tinggi akan memberikan dampak positif bagi organisasi, sehingga tujuan organisasi tercapai.

Pengujian hipotesis dilakukan dengan menyebar kuesioner sebanyak 20 karyawan Homed Imagine Yogyakarta. Analisis yang digunakan yaitu uji validitas, uji reliabilitas, dan uji t, dengan bantuan komputer program SPSS versi 21 menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil perhitungan data dan analisis yang digunakan, diperoleh persamaan regresi yaitu:

**Y = 40,108+(0,343)x1+(-0,525)**

Variabel motivasi (X1) mempunyai pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan, dengan koefisien regresi sebesar 0,343 Yang artinya apabila variable motivasi meningkat sebesar 1 satuan, maka kinerja karyawan akan meningkat sebesar 0,343 satuan dengan asumsi bahwa pada variable lingkungan kerja (X2), dalam kondisi konstan. Jika variable motivasi semakin meningkat mengakibatkan kinerja karyawan akan meningkat, begitu pula sebaliknya jika pada variable motivasi semakin menurun maka motivasi karyawan akan semakin menurun.

 Variabel lingkungan kerja (X2) mempunyai pengaruh yang negatif terhadap kinerja karyawan , dengan koefisien regresi sebesar 0,525 yang artinya apabila variable lingkungan kerja meningkat sebesar 1 satuan , maka kinerja karyawan akan menurun sebesar 0,525 satuan dengan asumsi bahwa pada variable motivasi (X1), dalam kondisi konstan. Jika variable lingkungan kerja semakin menurun mengakibatkan kinerja karyawan akan meningkat, begitu pula sebaliknya jika variable lingkungan kerja semakin menurun, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat.

*Kata kunci: kinerja karyawan, motivasi keja, dan lingkungan kerja.*