

BAB VI

PENUTUP

A. Kesimpulan

1. Berdasarkan hasil uji

Tmengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan maka penulis menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif namun tidak signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai dan pengaruh positif dan signifikan dari motivasi terhadap kinerja pegawai unit komersial Bandar udara internasional Juanda.

2. Dari hasil perhitungan uji F diperoleh koefisien nilai F_{hitung} gaya kepemimpinan dan motivasi sebesar 155,475 dan F_{tabel} sebesar 3,27. Hal ini dapat disimpulkan bahwa hasil pengujian variabel secara serentak adalah gaya kepemimpinan (x1) dan motivasi (x2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan

3. Dari hasil output uji R Square diketahui nilai koefisien (R Square) sebesar 0,901 (nilai 0,901 adalah pangkat dari koefisien korelasi atau R, yaitu :

$$0,949 \times 0,949 = 0,901.$$

pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,901 atau 90,1% sedangkan 9,9% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis pada Bab IV maka Peneliti menyarankan kepada pihak manajemen untuk meningkatkan atau mengubah gaya kepemimpinan dengan membuat karyawan selalunya sibuk bekerja saat jam kerja dan juga mempertahankan loyalitas kerja dengan memberikan kebebasan kepada karyawan bekerja sesuai dengan kemampuannya. Kesibukan saat jam kerja dapat ditingkatkan dengan menambah beban kerja yang sesuai dengan proporsi karyawan sehingga motivasi dapat meningkat. Item

gaya kepemimpinan dan motivasi yang
masih harus ditingkatkan yaitu dalam hal pemberian kesempatan untuk melakukan sesuatu
yang berbedadari waktu – kewaktu.
Karyawan dapat menangani berbagai macam kasus dan memberikan solusi dengan berbagai
macam gaya yang berbeda – beda sesuai keadaan di lapangan tetapi tetap sesuai pada aturan
yang berlaku.