**ABSTRAK**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP**

**PRODUKTIVITAS KARYAWAN**

**PT PESONA CIPTA**

DIAN DWI NOVITASARI

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

YOGYAKARTA

Keberadaan sumber daya manusia di dalam suatu perusahaan memegang peranan yang penting. Dunia bisnis sekarang dituntut menciptakan kinerja karyawan yang tinggi untuk perkembangan perusahaan. Oleh sebab itu, penulis melakukan penelitian ini untuk menguji pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan secara persial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan di PT Pesona Cipta Yogyakarta. Dari hasil analisis menunjukkan bahwa data motivasi secara parsial berpengaruh signifikan positif terhadap produktivitas kerja karyawan di perusahaan. Sementara secara simultan indikator motivasi terbukti signifikan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan. Variabel yang berpengaruh signifikan adalah indikator motivasi gaji dibandingkan variabel yang lain.

Sampel penelitian ini adalah sebagian karyawan PT. Pesona Cipta sebanyak 50 orang responden. Agar penganalisaan data lebih terarah,peneliti melakukan pengolahan data dengan bantuan *Software* SPSS 16.0 *for* *Windows.* Metode analisis data yang digunakan adalah deskriptif kuantitatifdengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai Fhitung > Ftabel = 8.534 > 4.35 sehingga Ho ditolak dan Ha diterima, artinya bahwa variabel motivasi internal dan motivasi eksternal secara bersama-sama/simultan memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Pada koefisien determinasi (*R Square*) menunjukkan besarnya kontribusi dari variabel-variabel independen secara bersama-sama atau keseluruhan dapat menjelaskan variabel dependen. Karena dalam penelitian ini menggunakan variabel penelitian lebih dari dua maka akan lebih tepat menggunakan *Adjusted R Square*. Dari hasil pengujian regresi linier berganda diperoleh sebesar 0.816 atau 81.6%, yang berarti angka 81.6% tersebut merupakan nilai persentase pengaruh variabel independen motivasi (tanggung jawab,gaji, kondisi kerja dan prestasi kerja*.*) terhadap variabel dependen (produktivitas Karyawan). Sedangkan sisanya sebesar 18.4% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : **Motivasi, produktivitas karyawan**