

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dari pembahasan, disimpulkan bahwa ada hubungan positif antara persepsi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) dengan produktivitas kerja pada karyawan PT. Bukit Makmur Mandiri Utama. Yang artinya, semakin positif persepsi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) maka semakin tinggi produktivitas kerja karyawan PT.BUMA. Sebaliknya, semakin negative persepsi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) maka semakin rendah produktivitas kerja. Hal ini berarti hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima. Hubungan kedua variabel ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) sebesar  $r = 0,385$  dengan taraf signifikan  $p = 0,001$  ( $p < 0,050$ ). Pada hasil perhitungan, diperoleh nilai determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,148 yang berarti persepsi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) memberikan sumbangan efektif sebesar 14,8% terhadap produktivitas kerja, dan 85,2% diperbaruhi oleh faktor lain.

Dari hasil pengkategorian produktivitas kerja diperoleh kategori tinggi berjumlah 59 karyawan (83%), kategori sedang berjumlah 12 karyawan (17%), dan kategori rendah 0 karyawan (0%). Dapat disimpulkan bahwa sebagian besar karyawan PT. BUMA memiliki produktivitas kerja yang tinggi. Sedangkan untuk hasil kategorisasi persepsi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) menunjukkan untuk kategori positif berjumlah 57 karyawan (80,3%), kategori cukup berjumlah 14 karyawan (19,7%), dan kategori negatif berjumlah 0 karyawan (0%). Dapat

disimpulkan bahwa pada sebagian besar karyawan PT. BUMA memiliki persepsi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang positif.

## **B. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan penelitian yang telah diuraikan, peneliti memahami bahwa peneliti jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti menyampaikan beberapa saran sebagai berikut :

### 1. Bagi karyawan PT. BUMA

Bagi subjek penelitian yaitu karyawan PT. BUMA yang memiliki persepsi keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang positif diharapkan mampu untuk mempertahankannya sehingga karyawan lebih optimis dan termotivasi dalam meningkatkan produktivitas kerja, sedangkan karyawan yang memiliki persepsi cukup terhadap keselamatan dan kesehatan kerja (K3) diharapkan dapat mengelola kondisi psikologis agar tidak mengalami kecelakaan kerja sehingga dapat mempengaruhi produktivitas kerja.

### 2. Bagi perusahaan

Bagi perusahaan PT. BUMA diharapkan dapat mempertahankan program keselamatan dan kesehatan kerja (K3) agar meminimalisir karyawan yang merasa keselamatannya kurang terjamin .

### 3. Bagi peneliti selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, diketahui bahwa variabel persepsi keselamatan dan kesehatan kerja sebesar 14,8% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain. Jadi, bagi peneliti selanjutnya diharapkan bisa untuk meneliti

berdasarkan faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti kemampuan dan keahlian, kemampuan pimpinan perusahaan, lingkungan kerja, kompensasi, motivasi kerja, kedisiplinan kerja, hubungan rekan kerja, budaya organisasi, pendidikan dan pengalaman, iklim kerja dan pemeliharaan karyawan,