

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi / Saifuddin Azwar*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar .
- Daniar, E. I. (2015). Rasio Kondisi Fisik Aplikasi dan Peraturan Kesehatan. *Eddi Indro Asmoro dan Riski Daniar*, 60-67.
- Eisenberger, H. H. (2017). *Perceived Organizational Support . Eisenberger, Huntington, Hutchison, & Sowa*, 1.1.
- Fahrizal. (2017). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5407.
- Ignatius Soni Kurniawan, W. F. (2021). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap Kepuasan Kerja Melalui *Leader-Member Exchange* di BPJS Ketenagakerjaan Yogyakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi, Manajemen dan Keuangan*, hal 72.
- Imelda Anggi, A. P. (2021). Pengaruh *Perceived Organizational Support* Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. *e-Proceeding of Management : Vol.8, No.6*.
- Jufi Lailatul Mufarrikah, M. S. (2020). Peran *Perceived Organizational Support* terhadap *Work Engagement* Karyawan. *GadjahMada Journal Of Psychology*, 152.
- Luthans, F. S. (2006). *Organizational behavior*. Yogyakarta: Andi

- Marsella Septiani, S. W. (2022). *Perceived Organizational Support (Pos) Dengan Kepuasan Kerja Selama. Psikoborneo, Volume 10 No.3.*
- Marwanto, W. A. (2017). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Program Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan Komitmen Organisasi Karyawan. *Marwanto, Wulan Ageng Hari*, 18.
- Marwanto, W. A. (2017). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Program Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Dengan Komitmen Organisasi Karyawan pada. *skripsi wulan ageng H.M.Pdf*, 20.
- Mursidta, S. (2017). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (PERSEPSI DUKUNGAN. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Antra Persepsi Dukungan Organizaional(*Perceived Organizational Support*) dengan Keterikatan Karyawan (*Employee Engagement*). <https://ejournal.undip.ac.id/>, 40-51.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 174.
- Ni Made Anggun Cahayu, A. R. (2019). PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT TERHADAP. *E-Jurnal Manajemen*, 6045.

- Rahyuda, A. E. (2017). Pengaruh *Perceived Organizational Support* terhadap. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 5, , 2734-2735.
- Rooswita Santia Dewi S.Psi, M. P. (t.thn.). Peranan *Perceived Organizational Support* Terhadap. <https://media.neliti.com/media/publications/195902-ID-peranan-perceived-organizational-support.pdf>, 2.
- Sahrah, A. (2017). *Perceived Organizational Support* dan *Organizational Alimatus Sahrah* , 44-46.
- Srimulyani, V. A. (2010). Pengaruh *Role Stressor* dan *Perceived Organizational Widya Warta No. 02 Tahun XXXIV*, 150.
- Zainal Ariffin Ahmad, Z. A. (2010). Relationship between perceived organizational support,. *Intangible Capital*, vol. 6, núm. 2 *Intangible Capital*, vol. 6, núm. 2, 167-168.