

ABSTRAK

Penelitian ini meneliti pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT. Garuda Indonesia. Pertanyaan penelitian ini mengkaji apakah Kepemimpinan Transformasional berpengaruh terhadap produktivitas karyawan perusahaan. Hipotesisnya mengemukakan hubungan positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan produktivitas kerja karyawan, menunjukkan bahwa pemahaman yang lebih tinggi tentang persepsi Kepemimpinan Transformasional oleh karyawan mengarah pada peningkatan produktivitas. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan analisis deskriptif, melakukan wawancara untuk pengumpulan data di antara 85 karyawan divisi administrasi. Temuan mendukung hipotesis, mengungkapkan korelasi kuat antara Gaya Kepemimpinan Transformasional dan produktivitas kerja, yang lebih lanjut mencerminkan komitmen perusahaan terhadap kualitas jangka panjang dan peningkatan sistem berkelanjutan, menekankan pentingnya Kepemimpinan Transformasional dalam meningkatkan produktivitas karyawan dan keunggulan kompetitif.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Produktivitas Karyawan.

ABSTRACT

This study investigates the impact of Transformational Leadership Style on Employee Work Productivity at PT. Garuda Indonesia. The research question examines whether Transformational Leadership influences the company's employee productivity. The hypothesis posits a positive and significant relationship between Transformational Leadership Style and employee work productivity, suggesting that a higher understanding of Transformational Leadership perception by employees leads to increased productivity. The research used a qualitative method with descriptive analysis, employing interviews for data collection among 85 administrative division employees. The findings supported the hypothesis, revealing a strong correlation between Transformational Leadership Style and work productivity, which is further reflected in the company's commitment to long-term quality and continuous system improvement, emphasizing the importance of Transformational Leadership in enhancing employee productivity and competitive advantage.

Keywords: Transformational Leadership, Employee Productivity, Quality.