

## ABSTRAK

Kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan mencintai pekerjaannya. Sikap tersebut dicerminkan oleh moral kerja Karyawan yang memiliki tingkat kepuasan yang baik akan memberikan kontribusi yang baik pula dalam meningkatkan kinerja dan kualitas sumber daya manusia dalam perusahaan. Sedangkan *psychological capital* merujuk pada keadaan psikologi yang positif pada seseorang yang ditunjukkan melalui *self-efficacy*, optimisme, hope dan resilience. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Psychological Capital* dengan Kepuasan Kerja pada karyawan KSP Kopdit Ankara. Subjek penelitian ini adalah karyawan KSP Kopdit Ankara yang sudah bekerja minimal 1 tahun. Subjek penelitian ini berjumlah 70 subjek. Teknik data penelitian ini menggunakan Skala Kepuasan Kerja dan Skala *Psychological Capital*. Data dianalisis menggunakan uji *spearman's rho*. Berdasarkan hasil uji tersebut, diperoleh nilai korelasi sebesar 0,312 dengan signifikan 0,009 ( $p < 0,050$ ). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara *psychological capital* dengan kepuasan kerja pada karyawan KSP Kopdit Ankara.

**Kata kunci:** Karyawan, Kepuasan kerja, *Psychological capital*

## ABSTRACT

*Job satisfaction is an emotional attitude that pleases and loves one's job. This attitude is reflected in the work morale of employees who have a good level of satisfaction and will also make a good contribution in improving the performance and quality of human resources in the company. Meanwhile, psychological capital refers to a person's positive psychological state which is demonstrated through self-efficacy, optimism, hope and resilience. This research aims to determine the relationship between Psychological Capital and Job Satisfaction among KSP Kopdit Ankara employees. The subjects of this research were employees of KSP Kopdit Ankara who had worked for at least 1 year. The subjects of this research were 70 subjects. This research data technique uses the Job Satisfaction Scale and the Psychological Capital Scale. Data were analyzed using the Spearman's rho test. Based on the test results, a correlation value of 0.312 was obtained with a significance of 0.009 ( $p < 0.050$ ). These results indicate that there is a positive relationship between psychological capital and job satisfaction among KSP Kopdit Ankara employees.*

***Key words: Employees, Job satisfaction, Psychological capital***