

## ABSTRAK

Perusahaan membutuhkan karyawan yang memiliki kompetensi dan produktivitas yang baik untuk menghasilkan profit. Semakin tinggi nya kualitas sumber daya manusia maka akan semakin besar keuntungan yang didapatkan oleh perusahaan, akan tetapi kenyataanya *workplace well-being* pada karyawan masih rendah, hal tersebut dibuktikan dari beberapa penelitian yang menunjukkan sebanyak 42,3% karyawan memiliki *workplace well-being* yang cukup rendah. Tujuan utama dari penelitian ini adalah mengetahui serta mengidentifikasi bagaimana hubungan antara *job crafting* dengan *workplace well-being* pada karyawan CV. X. Adapun hipotesis yang diajukan ialah adanya hubungan yang positif antara *job crafting* dengan *workplace well-being* pada karyawan CV. X. Subjek pada penelitian ini berjumlah 100 karyawan CV. X. Pengumpulan data menggunakan dua skala, yaitu skala *workplace well-being* dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,859 dan skala *job Crafting* dengan koefisien reliabilitas sebesar 0,882. Teknik analisis data menggunakan teknik korelasi Product Moment dari Pearson. Berdasarkan hasil perhitungan, diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,324 dengan  $p = 0,001$ . Nilai  $R^2$  atau R-Square yang diperoleh sebesar 0,105. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diketahui bahwa *Job crafting* mempengaruhi secara positif *workplace well-being*. Terdapat sumbangan efektif variabel konsep diri terhadap kematangan karir sebesar 10.5% terhadap variabel *workplace well-being* dan sisanya 89.5% yang dipengaruhi oleh faktor lain.

**Kata Kunci:** Kesejahteraan di Tempat Kerja dan Keterampilan Pekerjaan

## **ABSTRACT**

*Companies need employees who have good competence and productivity to generate profits, but in reality workplace well-being in employees is still low, this is evidenced by several studies that show as many as 42.3% of employees have fairly low workplace well-being. The main purpose of this study is to determine and explain how the relationship between job crafting and workplace well-being in CV employees. X. The hypothesis proposed is that there is a positive relationship between job crafting and workplace well-being in employees of CV. X . The subjects in this study amounted to 100 employees of CV. X . Data collection used two scales, namely workplace well-being scale with reliability coefficient of 0.859 and job crafting scale with reliability coefficient of 0.882. The data analysis technique uses Pearson's Product Moment correlation technique. Based on the calculation results, the correlation coefficient value is 0.324 with  $p = 0.001$ . The  $R^2$  or R-Square value obtained is 0.105. Based on the research results, it can be seen that job crafting positively affects workplace well-being. There is an effective contribution of self-concept variables to career maturity of 10.5% to the workplace well-being variable and the remaining 89.5% is influenced by other factors.*

**Keywords:** *Workplace well-being and Job Crafting*