

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan temuan yang diperoleh dari hasil penelitian dan uraian pembahasan dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat korelasi positif antara *perceived organizational support* (POS) dengan kinerja pada karyawan PT. XYZ. Kesimpulan tersebut diperoleh melalui nilai koefisien korelasi yang ditemukan menunjukkan diantara kedua variabel tersebut dimana semakin positif *perceived organizational support* (POS) diiringi dengan semakin tingginya kinerja yang dimiliki karyawan PT. XYZ. Sebaliknya semakin rendah tingkat kinerja diiringi dengan semakin negatifnya *perceived organizational support* (POS) karyawan PT. XYZ.

#### **B. Saran**

Dari hasil penelitian, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

##### **1. Bagi Subjek**

Bagi subjek penelitian yaitu karyawan PT. XYZ diharapkan bisa untuk terus terkoneksi dengan orang – orang yang peduli baik itu rekan kerja, pimpinan perusahaan, pasangan, maupun keluarga sehingga dapat memaksimalkan kinerja yang dimiliki menjadi lebih baik. Hal ini perlu diperhatikan agar karyawan di PT. XYZ dapat terus mengembangkan diri dan mampu menjalankan tugas serta tanggung jawab yang diberikan perusahaan.

## 2. Bagi Perusahaan

Bagi perusahaan diharapkan bisa menciptakan suasana kerja yang mendukung terciptanya persepsi karyawan terhadap dukungan organisasi yang baik dan kinerja karyawan yang meningkat. Hal ini penting karena kinerja yang baik dari karyawan akan menentukan keberhasilan yang hendak dicapai oleh perusahaan.

## 3. Bagi Peneliti Berikutnya

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, diketahui hasil bahwa variabel *perceived organizational support* (POS) memberikan sumbangan terhadap kinerja karyawan sebesar 11,2% dan sisanya sebanyak 88,8% dipengaruhi oleh faktor lain di luar *perceived organizational support* (POS). oleh karena itu, untuk peneliti berikutnya diharapkan dapat untuk meneliti faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini, seperti faktor individu yang terdiri dari kemampuan, keterampilan, latar belakang dan juga demografis, dan faktor organisasi yang terdiri dari sumber daya, kepemimpinan, penghargaan, struktur, serta *job design*.