

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dipaparkan diatas, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara kompensasi finansial dengan *quality of work life* pada karyawan . semakin tinggi kompensasi finansial maka semakin tinggi *quality of work life* . dengan demikian, hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima. Dalam penelitian, koefisien kontribusi (R) sebesar 0,674 menunjukkan variabel kompensasi finansial memiliki kontribusi 67,4% terhadap *quality of work life* dan sisanya 32,6% dipengaruhi oleh faktor lain.

B. Saran

Saran yang dapat diberikan berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan adalah sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara kompensasi finansial dengan *quality of work life*. Maka disarankan untuk perusahaan dapat memperhatikan pemberian kompensasi finansial secara adil sehingga dapat meningkatkan *quality of work life* karyawan dalam melakukan pekerjaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian secara langsung ke lokasi penelitian agar mendapatkan informasi yang lebih akurat dan menambah kajian pustaka terkait *quality of work life* untuk mendapatkan pemahaman yang lebih mendalam serta relevan dengan permasalahan yang akan di kaji dalam penelitian. Serta diharapkan dapat meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi *quality of work life*.