

## DAFTAR PUSTAKA

- Anisa. (2021). Pengaruh kompensasi finansial, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap loyalitas karyawan. *Manajemen*.
- Azwar. (2021). *Penyusunan skala psikologi* (edisi tiga). Pustaka pelajar.
- Coelho, a. (2012). Pengaruh kepuasan gaji pada keinginan untuk pindah dengan konflik pekerjaan keluarga sebagai pemediasi (studi pada perusahaan cooepariva café timor-national cooperativa business asociation). *Riset manajemen & akuntansi*, 3(6), 1–19.
- Diastuti, m. (2021). “Pemberian kompensasi sebagai tolak ukur semangat kerja karyawan.” *Kinerja*, 18(2), 248–252.
- Direktorat statistik kependudukan dan ketenagakerjaan. (2021). *Keadaan pekerja di indonesia 2021*. Badan pusat statistik/bps-statistics indonesia. [Www.bps.go.id](http://www.bps.go.id)
- Fredriksz, g. (2017). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non-finansial terhadap kinerja karyawan. *Penelitian manajemen terapan*, 7(1), 166–176. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11997>
- Gery desrama briankusuma, u. A. I. (2022). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dengan psychological well\_being pada guru. *Jurnal penelitian psikologi*, 9, 11–20.
- Hadiwijaya, h. (2016). Pengaruh quality of work life terhadap person organization fit dan implikasinya pada kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan bisnis sriwijaya*, 14(4), 438–448. <https://doi.org/10.15373/2249555x/mar2012/37>
- Hartini. (2023). *Kompensasi*. September.
- Helmiatin. (2012). Implementasi kualitas kehidupan kerja (quality of work life) dalam mempertahankan karyawan dan meningkatkan produktivitas. *Semnas fekon*, 13.
- Irham rif'an sulhidhyah setyorini, se., m.si., a. (2022). Pengaruh kompensasi finansial dan non finansial terhadap kinerja karyawan. *Jurnal manajemen dan bisnis*, 1(2), 71–83. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i2.387>
- Kurniawan, d. (2016). Pengaruh kompensasi dan keselamatan dan kesehatan kerja (k3) terhadap kepuasan kerja pada karyawan. *Psikoborneo: jurnal ilmiah psikologi*, 4(4), 472–481. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v4i4.4231>
- Lau, r. S. M., & may, b. E. (1998). A win-win paradigm for quality of work life and business performance. *Human resource development quarterly*, 9(3), 211–

226. <https://doi.org/10.1002/hrdq.3920090302>

- Leonu, p., yani, a., tinggi, s., administrasi, i., banua, b., abdurrahman, a., tinggi, s., administrasi, i., & banua, b. (2017). Analisis pengaruh kompensasi dan pelatihan terhadap kinerja aparatur paten melalui motivasi sebagai variabel intervening di kecamatan dusun tengah kabupaten barito timur paulus. *Jurnal ilmu administrasi dan manajemen*, 1(1), 40–56.
- Mosadeghrad, a. M., ferlie, e., & rosenberg, d. (2008). A study of the relationship between job satisfaction, organizational commitment and turnover intention among hospital employees. *Health services management research*, 21(4), 211–227. <https://doi.org/10.1258/hsmr.2007.007015>
- Nababan, i. Y. (2004). Pengembangan desain sistem kompensasi: kasus pada pt lingkaran aneka konstruksi indonesia. *Akuntansi*, 1, 1–14.
- Noor arifin. (2012). Analisis kualitas kehidupan kerja, kinerja, dan kepuasan kerja pada cv. Duta senenan jepara. *Jurnal ekonomia*, 8(1), 11–21.
- Noor arifin. (2016). Analisis kualitas kehidupan kerja, kinerja, dan kepuasan kerja pada cv. Duta senenan jepara. *Jurnal ekonomi*, 4, 11–21.
- Nurhasanah, s., & sumardi, r. (2019). Pengaruh kecerdasan emosional, kompetensi dan kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pt agranet multicitra siberkom (detikcom). *Oikonomia: jurnal manajemen*, 14(2), 26–42. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.519>
- Nurheni, n., sukawati, a., & dirdjosuparto, s. (2019). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja terhadap keterlekatan pegawai generasi x dan generasi y pada pt. Yudhistira ghalia indonesia. *Jurnal aplikasi bisnis dan manajemen*, 5(3), 419–429. <https://doi.org/10.17358/jabm.5.3.419>
- Pitha, c. M., lengkong, v. P. K., & trang, i. (2021). Pengaruh quality of worklife, motivasi, dan iklim organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan di hotel aston manado. *Jurnal emba*, 9(3), 715–723.
- Pratama, a. G. K. (2014). *Karyawan pada ud risky jaya*.
- Priyono, a. A. (2020). Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Attadrib: jurnal pendidikan guru madrasah ibtidaiyah*, 3(1), 31–42. <https://doi.org/10.54069/attadrib.v3i1.179>
- Rahman fauzia, & susanty ade. (2023). Appendix we. *E-proceeding of management* :, 10(1), 180–191.
- Rahmatullah, nurdasila, & sakir, a. (2020). The effect of compensation and work

environment on employee performance of pt. Bank aceh sharia operational head office with quality of work life as moderating variable. *International journal of scientific and management research*, 3(6), 68–86.

Rajagukguk, s. M. (2017). Pengaruh kompensasi, motivasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal akuntansi*, 4(2), 131–136. <https://doi.org/10.47335/ema.v4i2.42>

Rini, q. K., & sidhiq, a. (2020). Iklim organisasi sekolah, semangat kerja, dan kualitas kehidupan kerja pada guru. *Jurnal psikologi*, 13(1), 81–91. <https://doi.org/10.35760/psi.2020.v13i1.2938>

Risti dwi pramesti, u. A. I. (2021). Hubungan antara keterlibatan kerja dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawan. *Jurnal penelitian psikologi*, 8.

Rokhman, w. (2012). Pengaruh quality of work life terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi, turnover intention dan stress kerja : studi pada bmt di kabupaten kodus. *Conference in business, accounting and management (cbam)*, 1, 1135–1145.

Safitri, d., & listyawati, l. (2022). Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawanpt. Stars internasional, surabaya. *Sarr: soetomo administration reform review*, 1(5), 761–770.

Suciaty, t., & rahmawati, s. (2016). Hubungan kompensasi finansial dengan kinerja karyawan kontrak pt unilever body care indonesia tbk. *Jurnal manajemen dan organisasi*, 5(1), 45.

<https://doi.org/10.29244/jmo.v5i1.12116>

Sugiyono. (2021). *Metode penelitian kuantitatif* (edisi keti). Alfabeta.

Suhartini, y. (2020). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap quality of work life pada perawat rumah sakit di kota yogyakarta.

*Jurnal akuntansi & manajemen akmenika*, 17(2), 255–270.

Supardi, e. (2016). Pengembangan karir kontribusinya terhadap kinerja pegawai. *Jurnal geografi gea*, 9(1). <https://doi.org/10.17509/gea.v9i1.1680>

Surikha, f. (2016). Pengaruh kompensasi dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai dengan quality of work life (qwl) sebagai faktor pemoderasi di pt. Bank bni syariah kantor cabang bekasi. *Citra widya edukasi*, viii(2), 109–121.

Susanti, & mardika, n. H. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pt sat nusapersada tbk. *Scientia journal : jurnal ilmiah mahasiswa*, 3.

[https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia\\_journal/article/view/3066](https://ejournal.upbatam.ac.id/index.php/scientia_journal/article/view/3066)

Tjahyanti, s. (2013). Pengaruh quality of work life terhadap produktivitas karyawan

setia tjahyanti. *Jurnal media bisnis*, 9–20.

Utama, k. D. P. G. B. R. (2023). *The influence of employee engagement , financial compensation , and physical work environment on employee performance at aq ~ va hotel & villas legian-bali*. 02(01), 9–20.

Wahyudi kurniawan, muhammad ali, saiful ichwan. (2009). *Tunjangan kesejahteraan untuk meningkatkan etos kerja karyawan pada kantor pt. Tunas papua jaya*. 31–43.

Yusuf, t., baptista halik, j., & nurlia, n. (2019). Analisis kualitas kehidupan kerja (quality of work life) terhadap kinerja (performance) pegawai rsud dr. Kanujoso djatiwibowo balikpapan. *Jurnal geoekonomi*, 10(2), 199–218. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v10i2.96>

Zulkifli, a. R. (2013). Kualitas kehidupan kerja; suatu tinjauan literatur dan pandangan dalam konsep islam. *הנוטע עלין*, 66(1997), 37–39.