

## ABSTRAK

Minat merupakan salah satu faktor penting untuk melakukan suatu pekerjaan dengan baik. Dalam hal ini, setiap karyawan yang melakukan rotasi pekerjaan perlu kemampuan untuk beradaptasi agar dapat meningkatkan karirnya. Salah satu kemampuan yang harus dimiliki setiap karyawan ketika melakukan rotasi kerja adalah kemampuan adaptabilitas karir. Adaptabilitas karir merupakan hal yang penting karena adaptabilitas karir dapat membuat seseorang karyawan mampu beradaptasi dan bekerja sesuai dengan keadaan lingkungannya maupun diluar lingkungan kerjanya. Adapun tujuan penelitian yang hendak di capai oleh penulis adalah untuk mengetahui bagaimana hubungan antara kecerdasan emosional dengan adaptabilitas karir terhadap karyawan. Hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara kecerdasan emosi dengan *career adaptability* pada karyawan. Dalam penelitian ini, metode pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan skala. Penelitian ini menggunakan dua skala untuk mengukur variabel-variabel penelitian, yaitu skala adaptabilitas karir dan skala kecerdasan emosi. Analisis Data penelitian ini menggunakan program SPSS. Hasil analisis korelasi product moment pada penelitian ini memperoleh ada hubungan yang positif signifikan antara kecerdasan emosi dengan *career adaptability* pada karyawan. Hasil analisis tersebut menunjukkan bahwa hipotesis dalam penelitian ini diterima. Selain itu, hasil analisis data juga menunjukkan kecerdasan emosi memberikan sumbangan efektif terhadap *career adaptability*, sementara sisanya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

**Kata Kunci :** *Career Adaptability*, Kecerdasan Emosional, Karyawan

## **ABSTRACT**

*Interest is an important factor in doing a job well. In this case, every employee who rotates jobs needs the ability to adapt in order to improve their career. One of the abilities that every employee must have when carrying out work rotation is career adaptability. Career adaptability is important because career adaptability can make an employee able to adapt and work according to conditions in their environment and outside their work environment. The research objective that the author wishes to achieve is to find out the relationship between emotional intelligence and employee career adaptability. The hypothesis in this research is that there is a positive relationship between emotional intelligence and career adaptability in employees. In this research, the data collection method used is a scale. This research uses two scales to measure research variables, namely the career adaptability scale and the emotional intelligence scale. Data analysis for this research uses the SPSS program. The results of the product moment correlation analysis in this research showed that there was a significant positive relationship between emotional intelligence and the career adaptability of employees. The results of this analysis indicate that the hypothesis in this study is accepted. Apart from that, the results of data analysis also show that emotional intelligence makes an effective contribution to career adaptability, while friendship is influenced by other factors.*

**Keywords:** *Career Adaptability, Emotional Intelligence, Employees*