

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa:

1. Terdapat hubungan yang positif dukungan sosial keluarga dengan kesiapan kerja pada mahasiswa semester akhir Vokasi D4, dengan koefisien korelasi $r_{xy} = 0,576$ dengan $p < 0,01$. Hubungan positif pada dukungan sosial keluarga dengan kesiapan kerja menggambarkan bahwa semakin tinggi dukungan sosial maka semakin tinggi kesiapan kerja pada mahasiswa semester akhir Vokasi D4. Sebaliknya semakin rendah dukungan sosial maka semakin rendah kesiapan kerja pada mahasiswa semester akhir Vokasi D4.
2. Besarnya koefisien determinasi (R^2) atau sumbangan efektif yang diberikan dukungan sosial keluarga untuk kesiapan kerja sebesar 0,332 atau 33,2% dan sisanya 66,8% dipengaruhi oleh faktor lainnya, seperti: kecerdasan, keterampilan dan kecakapan, kemampuan dan minat, motivasi kesehatan, kepribadian, cita-cita dan tujuan dalam bekerja, dan lingkungan keluarga.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan hasil pembahasan, maka diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Mahasiswa Semester Akhir Vokasi D4

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa terdapat mahasiswa semester akhir Vokasi D4 dengan kesiapan kerja dalam kategori rendah, oleh karena itu, mahasiswa semester akhir Vokasi D4 disarankan untuk meningkatkan kesiapan kerja dengan cara: mampu mengerjakan banyak hal dalam satu waktu, membangun kepercayaan dan hubungan pada orang lain, selalu mengambil tanggung jawab untuk keputusan dan tindakan yang telah diuat, percaya dengan kemampuan teknis yang dimiliki dalam melakukan pekerjaan di tempat bekerja nanti, mampu mengaplikasikan pengetahuan yang dimiliki ke dalam pekerjaan, senang bekerja dalam kelompok, dan terbuka dan mudah berteman. Langkah-langkah ini diharapkan dapat kesiapan kerja mahasiswa semester akhir Vokasi D4.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

a. Bagi peneliti selanjutnya yang meneliti tentang variabel kesiapan kerja agar dapat lebih mengkaji lebih dalam jangkauan dan referensi yang lebih luas, dengan mengaitkan faktor-faktor lain yang berhubungan dengan kesiapan kerja, seperti: kecerdasan, keterampilan dan kecakapan, kemampuan dan minat, motivasi kesehatan, kepribadian, cita-cita dan tujuan dalam bekerja, dan lingkungan keluarga.

- b. Peneliti selanjutnya disarankan untuk melengkapi alat pengumpul data tidak sebatas skala psikologi, namun dapat ditambahkan metode wawancara agar hasil penelitian dapat lebih mendalam.
- c. Peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian secara langsung ke lapangan bertemu dengan responden agar mengetahui keseriusan responden pada saat mengisi skala.