

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara *learning agility* dengan *work engagement* pada karyawan. Ini berarti bahwa semakin tinggi keinginan dan kemampuan seseorang untuk menguasai kompetensi baru maka akan dapat berkinerja dengan baik. Berkaitan dengan hal tersebut, karyawan yang memiliki fleksibilitas tinggi dan mampu menyesuaikan dengan kebutuhan kerja akan mengakibatkan karyawan dapat kreatif dan adaptif dalam bekerja sehingga meningkatkan semangat atau motivasi dari lingkungan kerja yang berdampak pada meningkatkan kinerja karyawan. Secara kuantitatif, variabel *learning agility* memberikan kontribusi efektif sebesar 43,5% terhadap variabel *work engagement*, sementara sisanya 56,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Sejalan dengan hasil penelitian ini, maka dapat diberikan saran diantaranya adalah:

1. Bagi perusahaan penting memberikan kesempatan kepada para karyawannya untuk berkreasi dan berinovasi dalam menjalankan pekerjaannya, dikarenakan karyawan yang memiliki keinginan dan kemampuan baik akan bekerja dengan sebaik-baiknya sehingga dapat berdampak pada kinerjanya yang juga akan baik.
2. Bagi karyawan sebaiknya selalu berusaha untuk belajar dalam meningkatkan kemampuannya, dengan kemampuan yang baik ini tentu akan menjadikan

karyawan tersebut semakin melibatkan diri dalam organisasi, sehingga kinerja dari karyawan tersebut juga akan meningkat.

3. Bagi penelitian selanjutnya Penelitian ini dapat digunakan kembali dengan kriteria karyawan aktif yang bekerja selama 1 tahun karena lebih memenuhi kriteria dari work engagementnya sehingga dapat mengembangkan penelitian serta memperbaiki kekurangan yang ada dalam penelitian ini. Bagi penelitian selanjutnya juga diharapkan dapat memberikan apresiasi kepada seluruh subjek yang telah membantu dalam mempercepat pengumpulan data.