**ABSTRAK**

**DAMPAK PENGHARGAAN DAN HUKUMANTERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT WIROSABAN**

**YOGYAKARTA**

**BlasiusKristianBintoroAdobalaLamahoda**

*Program Studi Manajemen Universitas Mercu Buana*

Berhasil atau tidaknya suatu organisasi dalam mencapai tujuannya tergantung oleh keberhasilan dari pada individu organisasi itu sendiri dalam menjalankan tugas mereka.

Semangat kerja karyawan tergantung dari dalam diri karyawan itu sendiri, namun demikian pihak perusahaan juga perlu melakukan usaha-usaha untuk memotivasi karyawannya sehinnga dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

Pemberian penghargaan tersebut merupakan upaya perusahaan dalam memberikan balas jasa atas hasil kerja pegawai,sehingga dapat mendorong pegawai bekerja lebih giat dan berpotensi. Pegawai memerlukan suatu penghargaan pada saat hasil kerjanya telah memenuhi atau bahkan melebihi standar yang telah ditentukan oleh perusahaan.

Kata kunci : DampakKegiatan Informal Organisasi\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Mahasiswa Program Studi Manajemen SumberDayaManusia Mercu Buana Yogyakarta

**ABSTRACT**

**DAMPAK PENGHARGAAN DAN HUKUMANTERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT WIROSABAN**

**YOGYAKARTA**

BlasiusKristianBintoroAdobalaLamahoda

Depends on the success of the individual organization itself in carrying out their duties.

Employee morale depends on the employee's own self, however, the company also needs to make efforts to motivate employees sehinnga can increase employee productivity.

The award is the company's efforts in providing remuneration for the work of employees, so as to encourage employees to work harder and potentially. Employee requires an appreciation of his work at meets or even exceeds the standards set by the company.  
  
  
Keywords: Impact of Informal Organization activities ...................................  
1Mahasiswa Program in Human Resource Management Mercu Buana Yogyakarta