

**ANALISIS PENGARUH FAKTOR PENGARUH KEPUASAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Perusahaan Kerajinan O-Glek)**

SKRIPSI

**Untuk memenuhi sebagian persyaratan memperoleh derajat sarjana S-1
Program Studi Manajemen
Konsentrasi SDM**



Disusun Oleh:

**Empatha Amaretha IX Thiagareta
11051112**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MERCU BUANA
YOGYAKARTA
2015**

Abstrak

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh faktor kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dengan empat indikator sebagai faktor kepuasan kerja, adapun empat faktor antara lain : gaji, promosi, rekan kerja dan komunikasi.

Dari hasil analisis menunjukkan bahwa secara individu kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Sedangkan secara bersama-sama kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : faktor kepuasan kerja, kinerja karyawan