

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada SMK N 7 Yogyakarta dan analisa data yang penulis lakukan dengan jumlah responden sebanyak 45 Guru yang menghasilkan kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat Pengaruh antara variabel Iklim Organisasi terhadap Performansi Kerja Guru SMK N 7 Yogyakarta yang dibuktikan dengan nilai t_{hitung} 5,840 lebih besar dari t_{tabel} 2,0167.
2. Tidak Terdapat Pengaruh antara variabel Komitmen Guru terhadap Performansi Kerja Guru SMK N 7 Yogyakarta yang dibuktikan dengan nilai t_{hitung} 0,959 lebih kecil dari nilai t_{tabel} 2,0167.
3. Secara bersama-sama variabel Iklim Organisasi dan Komitmen Guru berpengaruh terhadap Performansi Kerja Guru SMK N 7 Yogyakarta dengan nilai F_{hitung} 25,694 lebih besar dari F_{tabel} 3,2145.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang penulis peroleh, maka dengan demikian penulis dapat menyampaikan beberapa saran seperti berikut:

1. Karena Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Performansi Kerja Guru, dengan demikian diharapkan untuk lebih dikondisikan sebagai sebuah organisasi karena Iklim Organisasi ini mencakup penggunaan waktu

(fleksibilitas), Inisiatif guru, Kebebasan berdiskusi, perhatian atasan terhadap kerja guru, pemberian dukungan sehingga Iklim Organisasi akan terbentuk dan berjalan dengan semestinya.

2. Walaupun Komitmen Guru tidak berpengaruh terhadap Performansi Kerja Guru akan tetapi Komitmen Guru juga perlu diperhatikan dan dikembangkan sehingga Kualitas, Kuantitas, Kenadalan dan Sikap guru akan lebih mendukung Performansi Kerja Guru itu sendiri.