

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *self efficacy* dengan *work engagement* pada karyawan Purnama Putra Sehati di Yogyakarta. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara *self efficacy* dengan *work engagement* pada karyawan Purnama Putra Sehati di Yogyakarta. Subjek penelitian ini adalah karyawan Purnama Putra Sehati sebanyak 60 karyawan. Teknik pengambilan subjek penelitian yang di gunakan dalam penelitian ini yaitu *purposive sampling*. Alat pengumpulan data menggunakan Skala *Work Engagement*. Hasil analisis dengan uji korelasi *product moment* diperoleh  $r_{xy}$  sebesar 0.504 ( $p = 0.000$ ) Hal ini menunjukkan adanya hubungan positif antara *self efficacy* dengan *work engagement* pada karyawan Purnama Putra Sehati di Yogyakarta, sehingga hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini dapat diterima. Semakin tinggi *self efficacy* maka semakin tinggi *work engagement* pada karyawan Purnama Putra Sehati. Sebaliknya semakin rendah *self efficacy* maka semakin rendah *work engagement* pada karyawan Purnama Putra Sehati. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0.254 artinya *self efficacy* dalam penelitian ini mampu memberikan sumbangan sebesar 25.4% terhadap *work engagement* pada karyawan Purnama Putra Sehati di Yogyakarta. Hal ini sekaligus menegaskan pengaruh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini sebesar 74.6%.

**Kata kunci:** *self efficacy*, *work engagement*, karyawan Purnama Putra Sehati

## **ABSTRACT**

*This study aimed to determine the relationship of self-efficacy and work engagement at Purnama Putra Sehati of Yogyakarta. The hypothesis that proposed in this study is that there is a positive relationship between self-efficacy with work engagement at Purnama Putra Sehati of Yogyakarta. Subject of this research is employees Purnama Putra Sehati as many as 60 employees. Technique of research subject taken in the research that is purposive sampling. Data collector uses a scale of work engagement. The results of the analysis with correlation test t product moment obtained rxy is amounting to 0504 ( $p = 0.000$ ). ). This is showed a positive relationship between self-efficacy with work engagement on employees Purnama Putra Sehati of Yogyakarta., so that the hypothesis proposed in this study can be accepted. The increasing of the self-efficacy will effect to the increasing of the work engagement towards on employees Purnama Putra Sehati of Yogyakarta. In contrary, the decreasing of the self-efficacy will effect to the decreasing of work engagement on employees Purnama Putra Sehati of Yogyakarta.. The coefficient of determination ( $R^2$ ) is amounting to 0.254 which means that the self-efficacy in this study is able to provide a contribution of 25.4% on work engagement on employees Purnama Putra Sehati in Yogyakarta. It is also confirmed that the influence of other variables are not examined in the study is amounting to 74.6%.*

**Keywords: self-efficacy, work engagement, employee Purnama Putra Sehati**