

EFEK KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT CONDONG CATUR YOGYAKARTA

Oleh:
Merisqa Mardhiyah Saputri
14051085

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Pengaruh Kompensasi terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. (2) Pengaruh Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. (3) Pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. Penelitian ini dikategorikan dalam penelitian survey, dengan instrumen penelitian berupa kuesioner. Penelitian ini adalah penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 136 karyawan. Uji validitas instrumen menggunakan *Confirmatory Faktor Analysis* sedangkan uji reliabilitasnya menggunakan *Cronbach Alpha*. Teknik analisis yang digunakan adalah uji regresi linier berganda. Hasil penelitian menemukan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta sebesar $(\beta) 0,224$ (** $p < 0.01$; $p = 0,000$), dengan ΔR^2 Kompensasi terhadap kinerja karyawan sebesar 0,027. (2) Motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta sebesar $(\beta) 0,209$ (** $p < 0.01$; $p = 0,000$), dengan ΔR^2 konflik terhadap kinerja karyawan sebesar 0,024. (3) kompensasi $(\beta) 0,205$ (** $p < 0.01$; $p = 0,000$) dan motivasi kerja $(\beta) 0,189$ (** $p < 0.01$; $p = 0,001$)

berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta, dengan ΔR^2 adalah sebesar 0,047.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK MOTIVATION ON
EMPLOYEE PERFORMANCE IN CONDONG CATUR YOGYAKARTA
HOSPITAL***

By:
Merisqa Mardhiyah Saputri
14051085

ABSTRACT

*This study aims to determine: (1) The effect of Compensation to employee performance in Condong Catur Yogyakarta Hospital. (2) The effect of work motivation on employee performance in Condong Catur Yogyakarta Hospital. (3) The effect of Compensation and Work Motivation simultaneously on employee performance in Condong Catur Yogyakarta Hospital. This study categorized in survey research, with research instrument form a questionnaire. This research is population research with the number of respondents as many 136 employees. This test validity instrument is using Confirmatory Factor Analysis then the reliability test is using Cronbach Alpha. The analysis technique is using the multiple linear regression. The study found that: (1) Compensation has positive effect on employee's performance in Condong Catur Yogyakarta Hospital in amount of (β) 0.224 (** $p < 0.01$; $p = 0.000$), with ΔR^2 Compensation on the performance of employees is 0,027. (2) Work motivation has positive effect on employee's performance in Condong Catur Yogyakarta Hospital in amount of (β) 0.209 (** $p < 0.01$; $p = 0.000$), with ΔR^2 conflict on the performance of employees is 0,024. (3) compensation (β) 0.205 (** $p < 0.01$; $p = 0.005$) and work motivation (β) 0.189*

*(** $p < 0.01$; $p = 0.000$) has positive influence on employee's performance in Condong Catur Hospital Yogyakarta, with ΔR^2 is equal to 0.047.*

Keywords: Compensation, Work Motivation, Employee Performance