

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil analisis, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. Hal tersebut dibuktikan dengan hasil analisis regresi dan dapat disimpulkan bahwa hipotesis pertama diterima. Jika aspek-aspek kompensasi pada Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta terpenuhi, maka kinerja pun akan meningkat.
2. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. Berdasarkan hasil analisis regresi dapat disimpulkan bahwa hipotesis kedua diterima. Kinerja yang tinggi dari seorang karyawan dapat diperoleh dengan motivasi dalam diri karyawan yang diawali oleh ketertarikan tugas. Maka karyawan akan memiliki tujuan kerja yang menantang. Selain itu umpan balik yang berupa hak penutupan seperti komisi dan bonus yang didapat juga berpengaruh terhadap motivasi karyawan.
3. Kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta. Berdasarkan analisis regresi dapat disimpulkan bahwa hipotesis ketiga diterima. Jika kompensasi diberikan sesuai dengan apa yang dikerjakan

maka akan mencapai kinerja yang baik. Dengan dibantu oleh motivasi kerja yang sudah ada dalam diri karyawan maka kinerja karyawan dapat lebih baik. Hal ini menjelaskan bahwa kompensasi dan motivasi kerja secara bersama berpengaruh terhadap kinerja karyawan

B. Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini juga terdapat kekurangan-kekurangan, diantaranya adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan 2 variabel independen untuk memprediksi variabel dependen, sedangkan nilai R^2 mengindikasikan variabel kontrol (usia, jenis kelamin, dan lama bekerja) memberikan kontribusi besar dalam menjelaskan variabel dependen
2. Keterbatasan waktu sehingga penelitian hanya berfokus pada beberapa karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta.

C. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi pihak pimpinan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi bagi perusahaan. Hasil penelitian diharapkan dapat memberikan solusi maupun evaluasi terhadap masalah kinerja yang terjadi di perusahaan.

Saran yang dapat diberikan antara lain:

- a. Hasil analisis pada variabel kompensasi sebagian besar masih dalam kategori sedang ($Mean = 21,2059$) dan tingkat kontribusi untuk menjelaskan kompensasi kecil (ΔR^2) 0,027. Sehingga, pemimpin dari perusahaan diharapkan untuk meningkatkan kesadaran kepada para karyawan. Pengertian pemimpin terhadap masalah yang dihadapi karyawan seperti mengenai gaji yang diterima, target perusahaan dan harapan karyawan sehingga kinerja karyawan akan meningkat. Perusahaan diharapkan dapat lebih menyelaraskan tujuan perusahaan dan tujuan karyawan Rumah Sakit Condong Catur, sehingga visi bersama dapat tercapai. Dengan itu karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta akan meningkatkan kinerjanya.
- b. Hasil analisis pada variabel motivasi kerja masih dalam kategori sedang ($Mean = 16,9706$) dan tingkat kontribusi untuk menjelaskan kinerja karyawan kecil (ΔR^2) 0,024. Dalam hal ini

perusahaan diharapkan dapat meningkatkan motivasi kerja dengan memberikan kejelasan tentang tujuan perusahaan dengan penjelasan secara spesifik dan memberikan solusi tentang pencapaian target. Selanjutnya, dengan adanya *punishment* yang diberikan terhadap karyawan akan memacu para karyawan untuk mencapai tingkat kinerja yang lebih tinggi. Umpan balik berupa hak penutupan seperti komisi atau bonus mungkin dapat ditingkatkan agar para karyawan lebih bersemangat dalam mencapai target.

- c. Hasil analisis pengaruh Kompensasi dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan memiliki kontribusi yang kecil (ΔR^2) 0,047. Maka dalam pelaksanaan kerjanya perusahaan diharapkan dapat lebih memberikan suatu tugas yang sesuai dengan waktu dan jam kerja sehingga karyawan tidak merasa dirugikan dengan adanya waktu atau jam kerja yang berlebih. Perusahaan juga diharapkan lebih menggairahkan cara kerja karyawan serta memberikan dukungan dan dorongan. Terutama kepada karyawan yang telah memiliki motivasi pada diri mereka. Sehingga, diharapkan akan menimbulkan kinerja dari karyawan yang efektif dan efisien.

2. Bagi karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta

Saran untuk karyawan adalah sebagai berikut:

- a. Hasil analisis pada variabel kinerja karyawan masih dalam kategori sedang ($Mean=21,1618$). Karyawan Rumah Sakit Condong

Catur Yogyakarta diharapkan dapat meningkatkan kinerja sehingga tujuan perusahaan dapat dicapai dengan efektif dan efisien. Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan kualitas kerjanya guna mencapai target perusahaan. Dengan menumbuhkan rasa memiliki terhadap perusahaan, maka karyawan diharapkan dapat meningkatkan kinerja dan memaksimalkan pencapaian perusahaan.

- b. Hasil analisis terhadap motivasi kerja sebagian besar masih dalam kategori sedang ($Mean = 16,9706$). Dengan demikian, karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta diharapkan dapat menentukan tujuan kerjanya sendiri dan peduli terhadap pekerjaannya. Hal ini dapat meningkatkan motivasi dalam diri karyawan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Saran bagi peneliti selanjutnya adalah sebagai berikut:

- a. Peneliti selanjutnya diharapkan mengambil sampel yang lebih banyak agar menghasilkan penelitian lebih baik
- b. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian komparasi dengan mengambil fokus penelitian pada rumah sakit besar atau milik pemerintah
- c. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat menganalisis variabel lain yang memberikan kontribusi pada kinerja karyawan contohnya stress kerja, insentif dan gaya kepemimpinan