**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi terhadap kinerja karyawan. Sedangkan dalam penelitian ini merupakan penelitian populasi, subjek penelitian seluruhnya berasal dari satu populasi, dan yang menjadi subjek penelitian ini adalah seluruh karyawan pada Hotel Ros-In Yogyakarta yang berjumlah 40 orang.

Data penelitian diambil dengan menggunakan skala kinerja, skala gaya kepemimpinan dan skala motivasi. Berdasarkan hasil analisis regresi ditemukan; 1) Gaya kepemimpinan, motivasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan, diketahui dari hasil perhitungan “uji t” dengan taraf signifikansi sebesar 0,000. 2) Gaya kepemimpinan berpengaruh pada kinerja karyawan, diketahui hasil dari perhitungan “uji t” dengan taraf signifikansi sebesar 0,007. 3) Motivasi berpengaruh pada kinerja karyawan, diketahui hasil dari perhitungan “uji t” dengan taraf signifikansi sebesar 0,005.

Gaya kepemimpinan, motivasi merupakan beberapa faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan dengan sumbangan efektif sebesar 52,3%. Semakin tinggi dan baik gaya kepemimpinan yang diterapkan, serta didukung penuh oleh kekuatan motivasi yang kuat maka, seakin tinggi rangsangan yang akan tercipta dalam membangkitkan kinerja pada diri karyawan.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, motivasi, dan kinerja karyawan

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ros-In Hotel Yogyakarta

Nama : Perdyanto

Perusahaan : Ros-In Hotel Yogyakarta

Prodi : Manajemen Universitas Mercu Buana Yogyakarta