

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis penelitian, maka kesimpulan yang diperoleh adalah bahwa hipotesis penelitian diterima, yaitu ada hubungan yang sangat signifikan antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan PT Primissima di Jalan Magelang Km.14 Medari Sleman. Artinya semakin tinggi nilai kepuasan kerja maka akan semakin tinggi kinerja yang dimiliki karyawan tersebut. Sebaliknya semakin rendah nilai kepuasan kerja maka akan semakin rendah kinerjanya. Kepuasan kerja memberikan sumbangan efektif sebesar 81,10% terhadap kinerja pada karyawan PT Primissima. Dilihat dari hasil uji tambahan diperoleh bahwa aspek psikologis memberikan nilai lebih tinggi sebesar 26,20% terhadap kinerja dibandingkan aspek-aspek yang lain (finansial, sosial, fisik).

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil kesimpulan peneliti yang telah diuraikan, maka peneliti mengajukan beberapa saran, sebagai berikut :

##### **1. Saran Kepada Perusahaan**

Berdasarkan hasil penelitian disarankan kepada perusahaan untuk lebih memperhatikan beberapa faktor dalam mengambil keputusan untuk penempatan karyawan maupun jenjang karir sehingga kepuasan kerja dicapai seluruh karyawan, serta memperhatikan beberapa aspek dalam kepuasan kerja

agar berkesinambungan dalam meningkatkan kinerja sekaligus produktivitas karyawan sehingga tercapai tujuan-tujuan dari perusahaan.

## 2. Saran Kepada Peneliti Selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya diharapkan untuk mempertimbangkan faktor-faktor lain yang mempengaruhi kinerja seperti oleh budaya organisasi, kompensasi, motivasi kerja, lingkungan kerja dan komunikasi. Selain itu diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk dapat melakukan penelitian pada populasi yang lebih luas dan beragam.