

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *workplace well-being* dan loyalitas karyawan di CV Rajawali Cellular TAP Ruteng. Temuan ini menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat *workplace well-being*, semakin tinggi tingkat loyalitas karyawan. Mayoritas karyawan memiliki tingkat *workplace well-being* sedang, dan analisis menegaskan adanya pengaruh positif antara kedua faktor tersebut. Data uji determinasi menyarankan bahwa *workplace well-being* dapat menjelaskan sebagian variabilitas dalam tingkat loyalitas karyawan. Hal ini menekankan pentingnya mempertimbangkan faktor-faktor lain dalam merancang strategi manajemen sumber daya manusia yang berfokus pada *workplace well-being* untuk meningkatkan loyalitas karyawan di perusahaan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan analisis data hasil penelitian dan kesimpulan yang telah diuraikan dalam penelitian ini, ada beberapa saran dari peneliti sebagai berikut:

1. Bagi Subjek Penelitian
  - a. Bagi subjek penelitian, diharapkan berperan sebagai contoh dalam menciptakan *workplace well-being* dan loyalitas karyawan. Subjek penelitian diharapkan dapat mendorong rekan kerja untuk

meningkatkan kualitas kerja dan menciptakan lingkungan kerja yang produktif.

- b. Penting untuk memperhatikan isu-isu *workplace well-being* dalam pekerjaan, serta memberikan umpan balik dan masukan kepada manajemen tentang kondisi yang dirasakan guna menciptakan lingkungan kerja yang lebih positif.

## 2. Bagi CV Rajawali Cellular TAP Ruteng

- a. Memprioritaskan peningkatan *workplace well-being* karyawan guna meningkatkan loyalitas dan kinerja perusahaan dengan fokus pada komunikasi, koordinasi tim, budaya kerja positif, serta peningkatan fasilitas dan lingkungan kerja.
- b. Selain itu, perlu mempertimbangkan faktor-faktor lain seperti faktor personal, organisasi, dan lingkungan kerja yang turut berpengaruh terhadap loyalitas karyawan untuk mencapai kesuksesan jangka panjang.

## 3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya agar mendalami faktor-faktor lain yang memiliki dampak pada loyalitas karyawan selain dari *workplace well-being*, seperti faktor personal, organisasi, dan lingkungan kerja. Serta, melakukan penelitian dengan mengeksplorasi dampak intervensi atau program peningkatan kesejahteraan karyawan yang spesifik dalam meningkatkan *workplace well-being* dan loyalitas karyawan.