

DAFTAR PUSTAKA

- Aboobaker, N., Edward, M., & Zakkariya, K. A. (2022). Workplace Spirituality, Well-Being at Work and Employee Loyalty in A Gig Economy: Multi-Group Analysis Across Temporary Vs Permanent Employment Status. *Personnel Review*, 51(9), 2162–2180. <https://doi.org/10.1108/PR-01-2021-0002>
- Aburizal, S. A. (2022). *Analisis Pengaruh Motivasi, Disiplin, Loyalitas dan Integritas Terhadap Pencapaian Visi Misi Kinerja Pegawai PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Cabang Tanjung*. Skripsi. Semarang: Universitas Maritim Amni.
- Agustin, C. S., Sari, T. D. V., Aisyah, P., & Anshori, M. I. (2023). Pengembangan Keterampilan Adaptabilitas Karyawan. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 1(4), 119–140. <https://doi.org/10.61132/nuansa.v1i4.363>
- Agustin, I., & Maryam, E. W. (2022). Well-Being Workplace for PT X Employees in Sidoarjo. *Academia Open*, 6, 1–11. <https://doi.org/10.21070/acopen.6.2022.2195>
- Apriyanto, O. (2023). *Hubungan Transformational Leadership Dengan Loyalitas Karyawan Pt. Buana Alam Tirta (Gembira Loka Zoo)*. Skripsi. Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Ariska, F. (2017). Pengaruh Kesejahteraan Karyawan terhadap Loyalitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 2(3), 116–123.
- Aryanti, R. D., Yuliasesti, E., Sari, D., & Widiana, H. S. (2020). Job Demands and Work Engagement: the Mediating Role of Workplace Well-Being. *Jurnal Ipteks Terapan*, 14(4), 378–394.
- Astuti, D., Luthfiana, H., Putri, N. H., Alieviandy, N. S., Sari, N. S., & Pratama, N. A. (2022). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Kerja: Lingkungan Kerja, Stress Kerja dan Insentif (Literature Review Manajemen Kinerja). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(2), 199–214.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi Edisi II*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Chaerudin, A., Hartaningtyas, I., & Alicia, V. (2020). Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi. CV Jejak (Jejak Publisher).
- Choirina, A. R., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan Antara Workplace Wellbeing Dengan Intensi Turnover Karyawan PT XY Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 229-244.
- Cholilah, I. R. (2019). Workplace Well-Being Berkontribusi dalam Meningkatkan Engagement Karyawan (Studi Literatur). *Jurnal Al-Tatwir*, 6(2), 77–88. <https://doi.org/10.35719/altatwir.v6i1.6>

- Engkus, & Pramadista, A. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Loyalitas terhadap Kinerja Pegawai Desa Se Kecamatan Kadudampit. *Jurnal Ekonomak*, 8(3), 88–99.
- Fatawi, A. R., & Muzakki. (2017). Hubungan Kepuasan Kerja Pada Aspek Finansial Dengan Loyalitas. *Happines*, 1(2), 89–96.
- Hastutiningsih, A. T. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Stres Kerja. *Prosiding National Conference on Applied Business*, 1–8.
- Hidayat, R., Ikaningtyas, M., Zhahran, B. D. A., Yuanesya, Z. L., & Carolina, A. (2024). Pemberdayaan Karyawan Melalui Pelatihan dan Pengembangan: Pengaruhnya terhadap Pertumbuhan Bisnis. *Economics and Business Management Journal (EBMJ)*, 3(01), 77–85.
- Hudin, A. M., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara Workplace Well-Being dengan Kinerja Karyawan pada PT. X di Sidoarjo. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 1–11.
- Juwita, K., & Khalimah, U. (2021). Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid II. Malang: CV Literasi Nusantara Abadi.
- Kelvin, & Nainggolan, N. P. (2021). Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hotel Instar Kota Batam. *SCIENTIA JOURNAL: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1, 8.
- Laksana, A., & Fajarwati, N. K. (2021). Strategi Komunikasi Organisasi Serikat Pekerja Nasional PT. Parkland World Indonesia dalam Meningkatkan Kesejahteraan Karyawan. *Bureaucracy Journal : Indonesia Journal of Law and Social-Political Governance*, 1(2), 81–91.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja dan Work-Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(6), 3674–3699.
- Latief, B. (2019). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan PT Mega Mulia Servindo di Makasar. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 1(2), 61–70.
- Liana, Y., Megantoro, W., & S, D. P. (2023). Loyalitas Karyawan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Lensa Informatika Surabaya. *INSPIRASI ; Jurnal Ilmu-ilmu Sosial*, 20(1), 821–829.
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93. <https://doi.org/10.35797/jab.9.3.2019.25518.93-100>
- Winaryanti, M. P., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Analisis Loyalitas Kerja Karyawan pada PT. XYZ. *OPTIMAL Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 4(1), 253–267. <https://doi.org/10.55606/optimal.v4i1.2645>

- Muktamar, A., Saputra, A., Zali, M., & Ugi, N. B. (2024). Mengungkap Peran Vital Kepemimpinan dalam Manajemen SDM: Produktivitas, Kepuasan Kerja, dan Retensi Tenaga Kerja yang Berkualitas. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2(2), 9–19. <https://journal.banjaresepacific.com/index.php/jimr>
- Nasruddin, & Putri, S. A. (2023). Pengaruh Talent Management dan Knowledge Management Terhadap Employee Retention pada Millennials Workforce yang di Moderasi oleh Employee Engagement. *Jurnal EMT KITA*, 7(4), 974–984. <https://doi.org/10.35870/emt.v7i4.1559>
- Ngalimun, N., Mujahid, I., & Makruf, I. (2022). Quality of Work-Life Balance dalam Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Kerja di Universitas Muhammadiyah Banjarmasin. *Al-KALAM: Jurnal Komunikasi, Bisnis Dan Manajemen*, 9(2), 60. <https://doi.org/10.31602/al-kalam.v9i2.7753>
- Nisa, K., Dewi, R. S., & Rachmah, D. N. (2020). Pengaruh Persepsi Lingkungan Kerja Fisik terhadap Loyalitas Karyawan Office PT. Antang Gunung Meratus. *Jurnal Kognisia*, 3(1), 140–145.
- Nurchayani, N. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Sinar Sosro Pabrik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Ortega-Parra, A., & Sastre-Castillo, M. Á. (2013). Impact of Perceived Corporate Culture on Organizational Commitment. *Management Decision*, 51(5), 1071–1083. <https://doi.org/10.1108/MD-08-2012-0599>
- Page, K. (2005). *Subjective Wellbeing in The Workplace*. Melbourne: Deakin University.
- Pamungkas, B. Z., Pramarta, V., & Putro, A. A. (2023). Transformasi Fungsi SDM: Redefinisi Peran dan Dampak dalam Organisasi. *JMCBUS: Journal of Management and Creative Business*, 1(3), 70–77.
- Parman. (2022). Pengaruh Kemandirian dan Work Schedule terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Pegawai pada Dinas Pertanian, Kelautan dan Perikanan Kota Parepare. *Economos :Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5(2), 163–168.
- Pitoy, T. I., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339–344.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Iklim Organisasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(9), 5762.
- Putra, I. W. S., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*

Universitas Udayana, 8(2), 786.

- Rafifah, P. S., Maulana, A., & Gunawan, E. (2022). Pengaruh Workplace Well-Being dan Kesehatan Mental terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mega Hotel Lestari. *SOSMANIORA: Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 1(4), 448–456. <https://doi.org/10.55123/sosmaniora.v1i4.1157>
- Rahmawati, E. E., Rahmawati, F., & Runanto, D. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Volatilitas*, Vol. 5(5), 63–83.
- Rajput, S., Singhal, M., & Tiwari, S. (2016). Job Satisfaction and Employee Loyalty: A study of Academicians. *Asian Journal of Management*, 7(2), 105. <https://doi.org/10.5958/2321-5763.2016.00015.9>
- Ramadhani, S., & Soenarto, I. (2023). Penerapan Program Employee Engagement untuk Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan pada PT Abc. *Jurnal Administrasi Bisnis Terapan*, 5(2). <https://doi.org/10.7454/jabt.v5i2.1080>
- Regin, R., Rajest, S. S., & Shynu, T. (2023). Relationship Between Employee Loyalty and Job Satisfaction in an Organization. *Researchgate*, 36, 54-73.
- Safitri, R. (2015). Pengaruh Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan PT. Putera Lautan Kumala Lines Samarinda. *eJournal Administrasi Bisnis*, 3(3), 650–660.
- Saydam, G. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambatan.
- Setyawan, P. C., & Bagis, F. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Bagian Gudang PT. Hyup Sung Indonesia, Purbalingga). *Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan*, 1(2), 43.
- Steers, R. M., & Porter, L. W. (2003). *Motivation and Work Behavior*. Mc Graw: Hill Book Company.
- Sugiyono, D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- Sumantri, N. M. D., & Mujiati, N. W. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Motivasi, dan Work-Life Balance terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(4), 390.
- Sururin, A., Heryanda, K. K., & Atidira, R. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivis Kerja Karyawan pada Singaraja Hotel. *Prospek: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 11.
- Susanto, P. C., Maharani, A., & Suroso, S., (2023). Determinasi Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja terhadap Keterikatan Karyawan: Studi Empiris. *Jurnal Siber Multi*, 1(2), 93–101.

- Sutoro, M. (2024). Dinamika Lingkungan Kerja dan Kompensasi: Kunci untuk Membangun Loyalitas Pegawai. *AKADEMIK: Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis*, 4(2), 595–605. <https://doi.org/10.37481/jmeh.v4i2.755>
- Tarwiyah, M., & Budiani, M. S. (2019). Hubungan antara Budaya Organisasi dan Loyalitas Karyawan dengan Semangat Kerja pada Staff Manajemen RSUD X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 6(1), 1–8.
- Tumundo, B. B. R., Trang, I., & Pandowo, M. (2022). Pengaruh Profesionalisme dan Kepribadian terhadap Loyalitas Pegawai pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Kota Bitung. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Ekonomi*, 10(1), 373–382.
- Valentino, M., & Haryadi, B. (2016). Loyalitas Karyawan Pada CV Trijaya Manunggal. *AGORA: Jurnal Manajemen Bisnis*, 4(2), 328–337.
- Wahyudi. (2024). Analisis Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Negatif terhadap Menurutnya Motivasi Kerja Karyawan. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(2), 562.
- Wardana, B., Zainul, M., & Purboyo. (2023). Kebijakan Motivasi dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Saudagar Bornei Berkah. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi (Senasekon)*, 211–216.
- Wilianto, H. (2019). Pemetaan Loyalitas Karyawan PT. Mitra Tritunggal Sakti. *Agora*, 7(1), 121–131. h
- Zaky, M. (2020). Peran Kompetensi dan Motivasi dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Retensi Karyawan. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2), 95–104. <https://doi.org/10.15575/jim.v1i2.25248>
- Zamralita, Z., & Wilis, A. P. (2023). Workplace Well-Being untuk Meningkatkan Work Engagement Karyawan. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*, 7(2), 413–422. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v7i2.26050>