

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, D. A. (2017). Konflik peran ganda karyawan wanita dan stres kerja. *An Nisa'a*, 12(1), 33–48.
- Azwar, S. (2015). Penyusunan Skala Psikologi Edisi 2. Yogyakarta: Pustaka
- Azwar, S. (2017). Penyusunan Skala Psikologis. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Avey, J. B., Reichard, R. J., Luthans, F., & Mhatre, K. H. (2011). Meta-analysis of the impact of positive psychological capital on employee attitudes, behaviors, and performance. *Human resource development quarterly*, 22(2), 127-152.
- Baliartati, B. O. (2016). Pengaruh organizational support terhadap job satisfaction tenaga edukatif tetap fakultas ekonomi dan bisnis universitas trisakti. *Jurnal Manajemen Dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 35–52.
- Bandura, A., & Wessels, S. (1997). *Self-efficacy* (pp. 4-6). Cambridge: Cambridge University Press.
- Bilgetürk, M., & Baykal, E. (2021). How does perceived organizational support affect psychological capital? The mediating role of authentic leadership. *Organizacija*, 54(1), 82–95.
- Çavuş, M. F., & Gökçen, A. (2015). Psychological capital: Definition, components and effects. *British Journal of Education, Society & Behavioural Science*, 5(3), 244-255.
- Eisenberger, Robert, Stinglhamber, Florence, Vandenberghe, Christian, Sucharski, Ivan L, & Rhoades, Linda (2002). Perceived supervisor support: contributions to perceived organizational support and employee retention. *The Journal of applied psychology*, 87(3), 565-573.

- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Perceived organizational support. *Journal of Applied psychology*, 71(3), 500.
- Handayani, R., & Salim, M. (2011). Dampak Peningkatan Jumlah Wanita Bekerja karena Meningkatnya Taraf Pendidikan terhadap Fenomena Shoushika di Jepang (2002-2007). *Lingua Cultura*, 5(2), 144-154.
- Hazrati, P. R. (2017). *Hubungan Antara Psychological Capital Dan Work Engagement Pada Karyawan Perusahaan Automotif Di Lampung*.
- Herlina, E. (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi kesempatan kerja wanita dan implikasinya terhadap kesejahteraan keluarga di kabupaten cirebon. *Jurnal Ekonomi*, 18(2), 172-207.
- Indrawiani, T. O., Anggraeni, A. I., & Indrayanto, A. (2018). The influence of perceived organizational support (POS) and psychological capital on organizational citizenship behavior (OCB). *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 20(1), 1-4.
- Kalemci Tüzün, İ., Çetin, F., & Basım, H. N. (2014). *The role of psychological capital and supportive organizational practices in the turnover process*.
- Kurnia, N. P. (2015). The Impact of Stress at Work on Employee's Psychological Well-being in Jakarta. *IBuss Management*, 3(2).
- Kussudyarsana, K. (2012). Pengaruh Karir Obyektif Pada Wanita Terhadap Konflik Keluarga-Pekerjaan Kasus Pada Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Benefit: Jurnal Manajemen dan Bisnis (Jurnal ini Sudah Migrasi)*, 13(2), 16-33.
- Kurtessis, J. N., Eisenberger, R., Ford, M. T., Buffardi, L. C., Stewart, K. A., & Adis, C. S. (2017). Perceived organizational support: A meta-analytic evaluation of organizational support theory. *Journal of Management*, 43(6), 1854-1884.
- Liu, L., Hu, S., Wang, L., Sui, G., & Ma, L. (2013). Positive resources for combating depressive symptoms among Chinese male correctional officers: perceived organizational support and psychological capital. *BMC psychiatry*, 13, 1-9.
- Liu, L., Wen, F., Xu, X., & Wang, L. (2015). Effective resources for improving mental health among Chinese underground coal miners: Perceived organizational support and psychological capital. *Journal of occupational health*, 57(1), 58-68.
- Liwarto, I. H., & Kurniawan, A. (2015). Hubungan Psychological Capital (PsyCap) dengan kinerja karyawan PT. X Bandung. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 14(2).

- Luthans, F., Youssef, C. M., & Avolio, B. J. (2007). Psychological capital: Investing and developing positive organizational behavior. *Positive Organizational Behavior*, 1(2), 9–24.
- Luthfira, S., & Yurnalis, Y. (2023). Pengaruh Modal Psikologis Dan Persepsi Dukungan Organisasional Terhadap Kesuksesan Karir Subjektif Dengan Adaptabilitas Karir Sebagai Pemediasi Pada Dosen Pns Wanita Di 12 Fakultas Universitas Syiah Kuala. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen*, 8(1), 141-154.
- Maswita, M. (2017). Wanita Bekerja dan Mengatur Keperluan Keluarga. *Keguruan*, 5(2).
- Matlin, Margaret W. 1987. *The Psychology of Women*. Thomson Learning.
- Ming-Chu, Y., & Meng-Hsiu, L. (2015). Unlocking the black box: Exploring the link between perceive organizational support and resistance to change. *Asia Pacific Management Review*, 20(3), 177-183.
- Munawaroh, L., & Meiyanto, I. J. K. S. (2017). Peranan psychological capital terhadap kesiapan individu untuk berubah yang dimoderatori oleh persepsi dukungan organisasi. *Jurnal Psikologi*, 44(3), 198–210.
- Murniasih, E., & Sudarma, K. (2016). Pengaruh persepsi dukungan organisasi dan kompetensi pada kinerja karyawan dimediasi komitmen afektif. *Management Analysis Journal*, 5(1).
- Nurlitasari, N. (2017). *Psychological Capital Pegawai Kontrak Ditinjau dari Jenis Kelamin di Dinas Cipta Karya dan Tata Kota Samarinda*. Doctoral dissertation, Doctoral Dissertation. Semarang. Faculty of Science.
- Noviati, N. P. (2015). Stres kerja ditinjau dari kecerdasan emosi, modal psikologis dan dukungan sosial. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 20(1), 27-38.
- Paek, S., Schuckert, M., Kim, T. T., & Lee, G. (2015). Why is hospitality employees' psychological capital important? The effects of psychological capital on work engagement and employee morale. *International journal of hospitality management*, 50, 9-26.
- Panti, D. I., Trisna, S., Melania, W., & Olivia, D. (2010). *Hubungan antara perceived organizational support dan psychological capital pada karyawan PT. XYZ yang sedang melakukan perubahan organisasi*. 4, 1–27.
- Putri, K. A., Ahmad Farudin, S. K. M., & Rusdin Rauf, S. T. P. (2017). *Hubungan Pengetahuan Gizi, Jumlah Uang Saku Dan Kebiasaan Konsumsi Fast Food Dengan Status Gizi Pada Siswa Smpn 25 Surakarta*.

- Robbins, S. P., Judge, T. A., & Millett, B. (2015). *OB: the essentials*. Pearson Higher Education AU.
- Rulevy, D. F., & Parahyanti, E. (2016). Hubungan psychological capital dan perilaku kerja inovatif di industri kreatif: Studi pada karyawan perusahaan XYZ. *Jurnal Psikogenesis*, 4(1), 99–113.
- Rhoades, Linda, & Eisenberger, Robert (2002). Perceived organizational support: a review of the literature. *The Journal of applied psychology*, 87(4), 698-714
- Sahrah, A. (2017). Perceived organizational support dan organizational citizenship behavior pada perawat Rumah Sakit. *Insight: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 19(1), 40–56.
- Saifuddin, A. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi, Edisi 2*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Saputri, A. (2021). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Modal Psikologi Terhadap Keterikatan Kerja di PT. X. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(2), 345-356.
- Saputro, D. D., & Permadi, A. S. (2016). *Strategi koping Wanita Dalam menghadapi konflik peran ganda*. Universitas Muhammdiyah Surakarta.
- Seligman, M. E., Rashid, T., & Parks, A. C. (2006). Positive psychotherapy. *American psychologist*, 61(8), 774.
- Setyowati, T. L. A. D., & Arsanti, T. A. (2015). Perempuan Dan Jabatan Managerial Dalam Organisasi: Wfc Pada Perempuan Bekerja.
- Shakil Ahmad, M., Fakhr, Z., & Ahmed, J. (2011). Working women work-life conflict. *Business Strategy Series*, 12(6), 289–302.
- Sihag, P., & Sarikwal, L. (2015). Effect of perceived organizational support on psychological capital-A study of IT industries in Indian framework. *EJBO- Electronic Journal of Business Ethics and Organization Studies*, 20(2).
- Wahyudi, K. Y. (2017). *Hubungan Antara Work-Family Conflict Dengan Stres Kerja Pada Wanita Yang Bekerja*. Universitas Airlangga.
- Yunita, M. M. (2019). Hubungan Psychological Capital Dengan Kebahagiaan Pada Wanita Dewasa Awal yang Mengalami Konflik Peran Ganda. *Psikostudia: Jurnal Psikologi*, 8(1), 29-36.
- Yuniati, R., & Andrianie, P. S. (2020). Peran persepsi dukungan organisasi terhadap work family enrichment pada wanita bekerja. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 5(1), 69.

Zhao, C., & Gao, Z. (2014). Why do they leave? The mechanism linking employees' psychological capital to their turnover intention. In *Proceedings of the Eighth International Conference on Management Science and Engineering Management: Focused on Computing and Engineering Management* (pp. 925-936). Springer Berlin Heidelberg.