

### DAFTAR PUSTAKA

- A. Shamim Banu et al., A. S. B. et al. . (2019). A Relationship between Work-Life Balance and Job Performance of Employees. *International Journal of Human Resource Management and Research*, 9(2), 53–58. <https://doi.org/10.24247/ijhrmrpr20196>
- Allen, D. G., Shore, L. M., & Griffeth, R. W. (2003). The Role of Perceived Organizational Support and Supportive Human Resource Practices in the Turnover Process. *Journal of Management*, 29(1), 99–118. <https://doi.org/10.1177/014920630302900107>
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Azwar, S. (2012). *Metode Penelitian. Edisi II* Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Bali, T. (2024). Sistem Informasi Wilayah Bali dan Tata Ruang Bali: Sekilas Bali. Diakses pada tanggal 20 April 2024 Retrieved from <https://tarubali.baliprov.go.id/sekilas%20bali/>
- Bintang, S., & Astiti, D. (2016). Work Life Balance dan Intensi Turnover pada Pekerja Wanita Bali di Desa Adat Sading, Mangupura, Badung. *Jurnal Psikologi Udayana*, 3(3), 382-394. Retrieved from OJS Unud.
- Christin, L., Destiana, N. S., Sari, D. P., & Anggiani, S. (2022). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Wanita Karir yang Dimediasi Kelelahan Kerja dan Dimoderasi Dukungan Organisasi dan Dukungan Keluarga. *Business Management Journal*, 18(1), 75. <https://doi.org/10.30813/bmj.v18i1.3074>
- Cooper, C. L., & Marshall, J. (1976). The Literature Relating To Coronary Heart. *Journal of Occupational Psychology*, 49, 11–28.
- Deski, A. M., & Chusairi, A. (2024). Dukungan Organisasi Terhadap Work-Life Balance Pekerja: Tinjauan Sistematis. *Jurnal Psikologi: Jurnal Ilmiah Fakultas Psikologi Universitas Yudharta Pasuruan*, 11(1), 126–135. <https://doi.org/10.35891/jip.v11i1.4181>
- Eisenberger, R., Huntington, R., Hutchison, S., & Sowa, D. (1986). Percieve Organisational Support. *Journal of Applied Psychology*, 71(3), 500–507.
- Fajriyati, Y. N., Lestari, S., & Hertinjung, W. S. (2022). Pengalaman ibu bekerja yang memiliki anak balita dalam mencapai keseimbangan kerja-keluarga. *Jurnal Psikologi Ulayat*. <https://doi.org/10.24854/jpu477>
- Fardianto, N. A., & Muzakki, M. (2021). Support at work and home as a predictor of work life balance. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 6(2), 144–153. <https://doi.org/10.32528/jmbi.v6i2.3311>

- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The Relation Between Work-Family Balance and Quality Of Life. *Journal Of Vocational Behavior*, 63, 510-531
- Hadi, S. (2015). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Belajar
- Hayman, J. (2005). Psychometric Assessment of an Instrument Designed to Measure Work Life Balance. *Research and Practice in Human Resource Management*, 13(1), 85–91.
- Heksarini, A. (2017). Analisis Stress Kerja, Budaya Organisasi, dan Dukungan Atasan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai UPTD Planologi Kehutanan Balikpapan. *Jurnal Eksekutif*, 11(2), 5–24. [http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB 2.pdf](http://repo.iain-tulungagung.ac.id/5510/5/BAB%202.pdf)
- Hidayanti, S., Budianto, A., & Setianingsih, W. (2020). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 2(3), 94–105.
- Hidayatullah, A. J., & Kurniawan, I. S. (2023). Pengaruh dukungan organisasi, dukungan atasan, dan dukungan rekan kerja yang dirasakan terhadap kinerja pegawai kapanewon girimulyo kulon progo. *Journal EK&BI*, 6(2), 236–244. <https://doi.org/10.37600/ekbi.v6i2.1179>
- Hudson. (2005). The Case for Work-life Balance. 20:20 Series. E-book the Case for Work-life Balance: Closing the Gap Between Policy and Practice. [https://www.academia.edu/6183358/The Case for Work Life Balance](https://www.academia.edu/6183358/The_Case_for_Work_Life_Balance)
- Irfan, M. (2022). Peran Lingkungan Kerja, Keadilan Organisasi, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Ekonomi, Keuangan, Investasi Dan Syariah (EKUITAS)*, 3(3), 434–439. <https://doi.org/10.47065/ekuitas.v3i3.1315>
- Irsyad, F., Hendriani, S., & Putro, S. (2022). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Work-life Balance Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Riau. *Jurnal Manajemen Universitas Bung Hatta*, 17(1), 1–13. <https://sultanist.ac.id/index.php/sultanist/article/view/40>
- Isni, S. N. F., Amalia, L., & Anindita, R. (2022). Pengaruh Pembagian Waktu Kerja Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Retensi Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 19(2), 68–83. <https://doi.org/10.21831/jim.v19i2.52563>
- Jepri, Jepri (2022) Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Work-Life Balance Pada Karyawan Di Yogyakarta. *Skripsi thesis*, Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Diakses pada tanggal 12 Maret 2024 Retrieved from <https://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/id/eprint/16872/>

- Kemenkeu. Tujuh Upacara Adat Di Pulau Bali. Diakses pada tanggal 5 Agustus 2024. Retrieved from <https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kanwil-balinusra/baca-artikel/13697/Tujuh-Upacara-Adat-di-Pulau-Bali.html>
- Kalliath, T., & Brough, P. (2008). Work-life balance: A review of the meaning of the balance construct. *Journal of Management and Organization*, 14(3), 323–327. <https://doi.org/10.5172/jmo.837.14.3.323>
- Kinnary, N. R., & Tanuwijaya, J. (2022). Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional dan Keseimbangan Kehidupan Kerja. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 9(2), 142–149. <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm>
- Köse, S., Baykal, B., Köse, S., Çuhadar, S. G., Turgay, F., & Bayat, I. K. (2021). Role of Personality Traits in Work-Life Balance and Life Satisfaction. *Eurasian Studies in Business and Economics*, 16(1), 279–295. [https://doi.org/10.1007/978-3-030-63149-9\\_18](https://doi.org/10.1007/978-3-030-63149-9_18)
- KPU Provinsi Bali. Struktur Organisasi Anggota KPU Provinsi Bali & Struktur Organisasi Sekretariat KPU Provinsi Bali. Diakses pada tanggal 7 Mei 2023. Retrieved from <https://bali.kpu.go.id/page/read/1098/struktur-organisasi-kpu-ri>.
- Lansart, T. A., Tawal, B., & Dotuling, L. O. . (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Dukungan Organisasi Dan Keadilan Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Organisasi Sekretariat Daerah Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5593–5602. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/26347>
- Latupapua, C. V., Risambessy, A., & Tahanora, C. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Yang Sudah Menikah. *Manis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 52–64. <https://doi.org/10.30598/manis.5.1.52-64>
- McCrae, R. R., & John, O. P. (1992). An Introduction to the Five-Factor Model and Its Applications. *Journal of Personality*, 60(2), 175–215. <https://doi.org/10.1111/j.1467-6494.1992.tb00970.x>
- McDonald, P., & Bradley, L. M. (2005). *The case for work/life balance: Closing the gap between policy and practice*. Hudson Highland Group, Inc
- Menguc, B., Auh, S., Fisher, M., & Haddad, A. (2013). To be engaged or not to be engaged: The antecedents and consequences of service employee engagement. *Journal of Business Research*, 66(11), 2163–2170. <https://doi.org/10.1016/j.jbusres.2012.01.007>
- Nugrawati, R. D., & Prasetya, B. E. A. (2021a). Hubungan Antara Work-life Balance Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Perempuan Yang Sudah Menikah di PT. X. *Jurnal Indonesia Sosial Sains*, 2(2), 230–240.

- Podsakoff, P. M., & MacKenzie, S. B. (1997). Impact of organizational citizenship behavior on organizational performance: A review and suggestions for future research. *Human Performance*, 10(2), 133–151. [https://doi.org/10.1207/s15327043hup1002\\_5](https://doi.org/10.1207/s15327043hup1002_5)
- Poulose, S., & Sudarsan, N. (2020). Work-Life Balance: a Literature Review. *Strategic Journal of Business & Change Management*, 7(2), 1–17. <https://doi.org/10.61426/sjbcm.v7i2.1624>
- Purnama, A. N. C. (2020). Pengaruh Persepsi Pengembangan Karir dan Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 8(2), 316. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v8i2.4916>
- Puspitasari, K. A., & Ratnaningsih, I. Z. (2019). Hubungan Antara Perceived Organizational Support Dengan Work-Life Balance Pada Karyawan Pt. Bpr Kusuma Sumbing Di Jawa Tengah. *Jurnal EMPATI*, 8(1), 82–86. <https://doi.org/10.14710/empati.2019.23578>
- Rabani, T., & Budiani, M. (2021). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Work-life Balance Pada Karyawan Staf Gudang PT. X. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8 (4), 1-15.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2013). *Perilaku organisasi organizational behavior. 15 fifth edition*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rahmaniah, R., Asmony, T., & Nurmayanti, S. (2019). Pengaruh Waktu Kerja dan Dukungan Supervisor Terhadap Keseimbangan Kehidupan Kerja Karyawan Generasi Y. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 6(2), 88–97.
- Rhoades, L., & Eisenberger, R. (2002). Perceived organizational support: A review of the literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4), 698–714. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.87.4.698>
- Ramelan, D. R. (2023) Pengaruh *Work-life Balance* Terhadap Keterikatan Kerja Pada Karyawan Generasi Milenial. *Skripsi thesis*, Universitas Muhammadiyah Malang Diakses pada tanggal 12 Maret 2024 Retrieved from <https://eprints.umm.ac.id/id/eprint/7080/>
- Santoso, J. B., & Sholikha, H. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Work Life Balance. *Journal Of Social Science Research*, 3(6), 3337–3352.
- Saraswati, K. D. H., & Lie, D. (2020). *Psychological Well-Being: The Impact of Work-Life Balance and Work Pressure*. 478(Ticash), 580–587. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.201209.089>
- Sherly, Susanti, D., & Simatupang, S. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Strategis Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Kewarganegaraan*, 6(3), 6250–6626. <http://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/4129>

- Sholikah, W. N., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pegawai Bappeko X. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(5), 1–13.
- Susilaningrum, H & Wijono, S. (2023). *Dukungan Sosial Dengan Work Life Balance Pada Pekerja Wanita Yang Telah Menikah Di PT. X Yogyakarta*. 3(8), 7297–7306.
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.496>
- Thariq Riawan, Muhammad Ronny Zulian, & Adduha Karunia. (2022). STRATEGI ORANG TUA YANG BEKERJA DALAM MENDIDIK ANAK USIA DINI. *Education : Jurnal Sosial Humaniora Dan Pendidikan*, 2(3), 104–113. <https://doi.org/10.51903/education.v2i3.281>
- Tigowati. (2022). Dukungan Keluarga dan Work Life Balance saat Pandemi Covid-19. *Jurnal Penelitian Kesehatan Suara Forikes*, 13(1), 103–107.
- Ummah, Wirdatul. (2018). Work Life Balance Ditinjau Dari Modal Psikologis Pekerja Di Perusahaan Garmen Yogyakarta. Naskah Publikasi, Universitas Islam Indonesia.
- UU No. 5. (2014). Aparatur Sipil Negara. Diakses pada tanggal 7 Mei 2023 Retrieved from <https://peraturan.bpk.go.id/Details/38580/uu-no-5-tahun-2014>.
- UU No. 7. (2017). Pemilihan Umum. Diakses pada tanggal 20 April 2024 Retrieved from <https://peraturan.bpk.go.id/Details/37644/uu-no-7-tahun-2017>
- Zaky, M. (2020). Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja Dan Kehidupan Pribadi Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 72–86.