

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja pegawai di Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo. Populasi pada penelitian ini merupakan pegawai yang berada di Badan Kepegawaian dengan penentuan sampel menggunakan *random sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah skala likert. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara Kepuasan kerja dan Disiplin kerja dengan nilai signifikansi yakni $0.00 < 0.05$. Diperoleh koefisien korelasi Pearson sebesar 0,587 yang terdapat korelasi yang cukup kuat, mengindikasikan bahwa semakin tinggi kepuasan kerja seseorang, semakin tinggi pula disiplin kerjanya. Koefisien Determinasi (R^2) yang dihasilkan pada analisis ini sebesar 0,344769 yang berarti sekitar 34.48% variabilitas dalam variabel Disiplin kerja dapat dijelaskan oleh variabel Kepuasan kerja, sehingga dapat dikatakan ada sekitar 65.52% dapat dijelaskan oleh variabel lain.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja, ASN

ABSTRACT

This research aims to determine whether there is a positive relationship between job satisfaction and employee discipline at the Regional Civil Service Agency Office of Gorontalo Province. The population in this study consists of employees at the Civil Service Agency, with sample selection using random sampling. The data collection technique used is the Likert scale. Based on the research results, it shows that there is a positive relationship between job satisfaction and work discipline with a significance value of $0.00 < 0.05$. A Pearson correlation coefficient of 0.587 was obtained, indicating a fairly strong correlation, suggesting that the higher a person's job satisfaction, the higher their work discipline. The coefficient of determination (R^2) obtained from this analysis is 0.344769, which means that approximately 34.48% of the variability in the work discipline variable can be explained by the job satisfaction variable, leaving about 65.52% to be explained by other variables.

Keywords: Job Satisfaction, Work Discipline, Civil Servants (ASN)