

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini menunjukkan adanya hubungan positif dan signifikan antara kepuasan kerja dan disiplin kerja pada pegawai ASN di BKD Provinsi Gorontalo. Hasil analisis korelasi dengan koefisien Pearson sebesar 0,587 menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja yang dirasakan pegawai, semakin tinggi pula tingkat disiplin kerja mereka. Sebaliknya, disiplin kerja cenderung menurun jika kepuasan kerja menurun. Koefisien determinasi (R^2) sebesar 34,48% menunjukkan bahwa kepuasan kerja menjelaskan sebagian variabilitas dalam disiplin kerja, sementara 65,52% dipengaruhi oleh faktor lain. Dengan demikian, terdapat hubungan yang kuat dan signifikan antara kedua variabel tersebut, mendukung hipotesis bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, berikut beberapa saran yang dapat dipertimbangkan:

1. Bagi subjek penelitian
 - i. Peningkatan Kepuasan Kerja: Manajemen sebaiknya melakukan penyesuaian gaji dan tunjangan untuk memastikan bahwa kompensasi sesuai dengan standar industri dan kinerja pegawai. Selain itu, menyediakan peluang promosi yang jelas dan mendukung pengembangan karir pegawai sangat penting untuk meningkatkan kepuasan kerja. Perbaikan hubungan antara atasan dan bawahan melalui pelatihan komunikasi dan kepemimpinan dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih positif dan mendukung.
 - ii. Peningkatan Disiplin Kerja: Untuk meningkatkan disiplin kerja, penting bagi manajemen untuk memastikan bahwa aturan dan prosedur organisasi jelas, adil, dan diterapkan secara konsisten. Penegakan aturan yang konsisten dan sistem

penghargaan yang baik untuk kinerja yang memadai dapat memotivasi pegawai untuk lebih disiplin dalam melaksanakan tugas mereka.

2. Bagi penelitian lanjutan

Disarankan untuk melakukan penelitian tambahan guna mengeksplorasi faktor-faktor lain yang mungkin mempengaruhi disiplin kerja, seperti budaya organisasi, kepemimpinan, dan motivasi intrinsik. Penelitian ini dapat memberikan wawasan lebih mendalam mengenai aspek-aspek yang berperan dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai.

Diharapkan dengan mempertimbangkan saran-saran ini, manajemen dapat meningkatkan kepuasan kerja dan disiplin kerja pegawai ASN di BKD Provinsi Gorontalo, serta mendorong perbaikan kinerja organisasi secara keseluruhan.