

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara ketidakamanan kerja terhadap intensi *turnover* pada karyawan *outsourcing* di PT. HM. Sampoerna Tbk. Sidempuan. Adapun hipotesis dalam penelitian ini adalah adanya hubungan positif antara ketidakamanan kerja terhadap intensi *turnover* pada karyawan *outsourcing* di PT. HM. Sampoerna Tbk. Sidempuan. Semakin tinggi ketidakamanan kerja maka semakin tinggi juga intensi *turnover* pada karyawan, sebaliknya semakin rendah ketidakamanan kerja maka semakin rendah juga intensi *turnover* pada karyawan *outsourcing*. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan skala. Skala yang digunakan pada penelitian ini adalah skala ketidakamanan kerja dari Ashford, Lee, dan Bobko dan skala intensi *turnover* dari Mobley. Hasil uji korelasi *product moment* menunjukkan nilai *pearson correlation* sebesar $(r_{xy}) = 0,548$ dengan signifikansi $0,000 (<0,050)$. Hal ini menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara ketidakamanan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan *outsourcing* di PT. HM. Sampoerna Tbk. Sidempuan. Maka hipotesis dalam penelitian ini diterima. Selain itu, hasil analisis data tersebut juga menunjukkan nilai koefisiensi determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar $0,300$ yang artinya pengaruh ketidakamanan kerja terhadap intensi *turnover* pada karyawan *outsourcing* sebesar $30,00\%$ dan sisanya $70,00\%$ dipengaruhi oleh variabel yang lain.

Kata Kunci : *ketidakamanan kerja, intensi turnover, karyawan outsourcing*

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the relationship between job insecurity and turnover intention in outsourcing employees at PT HM. Sampoerna Tbk. Sidempuan. The hypothesis in this study is that there is a positive relationship between job insecurity and turnover intention in outsourced employees at PT HM. Sampoerna Tbk. Sidempuan. The higher the job insecurity, the higher the turnover intention in employees, conversely the lower the job insecurity, the lower the turnover intention in outsourced employees. The data collection method in this study uses a scale. The scale used in this study is the job insecurity scale from Ashford, Lee, and Bobko and the turnover intention scale from Mobley. The results of the product moment correlation test showed a pearson correlation value of $(r_{xy}) = 0.548$ with a significance of $0.000 (<0.050)$. This shows that there is a positive relationship between job insecurity and turnover intention in outsourcing employees at PT HM. Sampoerna Tbk. Sidempuan. So the hypothesis in this study is accepted. In addition, the results of the data analysis also show that the coefficient of determination (R^2) obtained is 0.300, which means that the effect of job insecurity on turnover intention in outsourced employees is 30.00% and the remaining 70.00% is influenced by other variables.

Keywords: *job insecurity, turnover intention, outsourced employee*