

ABSTRAK

Kedudukan sumber daya manusia dalam kemajuan perusahaan merupakan salah satu kunci keberhasilan perusahaan. Untuk memiliki sumber daya manusia yang berkualitas sangat diperlukan bagi perusahaan untuk mementingkan kinerja dari karyawannya. Dalam mencapai kinerja yang maksimal tak luput dari peran kompensasi yang memadai. Dalam penelitian ini membahas mengenai bagaimana hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan kinerja pada perusahaan kesehatan yang bernama RSUD X. Penelitian ini ialah penelitian kuantitatif jenis korelasional yang datanya berupa data kuantitatif. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini yaitu purposive sampling dengan jumlah subjek sebanyak 55. Jenis alat ukur berupa skala kinerja dengan reliabilitas 0,991 dan skala persepsi terhadap kompensasi dengan reliabilitas 0,987. Analisis data menggunakan statistik non parametrik Spearman's Rank Correlation dengan bantuan IBM SPSS Statistic 27. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat korelasi positif yang signifikan antara kompensasi dengan kinerja, semakin tinggi kompensasi yang didapatkan karyawan maka semakin tinggi juga kinerja karyawan. Hal serupa juga berlaku sebaliknya jika semakin rendah kompensasi yang diterima karyawan maka semakin rendah juga kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja karyawan, Kompensasi, Perawat, Rumah sakit, Hubungan

ABSTRACT

The position of human resources in the company's progress is one of the keys to the company's success. Having quality human resources is very necessary for companies to maintain the performance of their employees. In achieving maximum performance, adequate compensation cannot be avoided. This research discusses the relationship between compensation and performance at a health company called RSUD X. This research is a correlational type of quantitative research whose data is in the form of quantitative data. The sampling technique used in this research was purposive sampling with a total of 55 subjects. The type of measuring instrument was a performance scale with a reliability of 0.991 and an assistance scale with a reliability of 0.987. Data analysis used non-parametric statistics Spearman's Rank Correlation with the help of IBM SPSS Statistics 27. The research results showed that there was a significant positive correlation between compensation and performance, the higher the compensation an employee received, the higher the employee's performance. The same thing also applies vice versa, if the lower the compensation an employee receives, the lower the employee's performance will be.

Keyword : employee performance, compensation, Hospital, Nurses, Relationship