

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. KESIMPULAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, peneliti dapat menyimpulkan bahwa karyawan RSUD X sebagian besar memiliki kompensasi pada kategori sedang dan kinerja dalam kategori sedang juga. Hasil uji hipotesis menyatakan antara variabel kompensasi dengan variabel kinerja memiliki korelasi atau hubungan yang positif dan signifikan. Yang berarti apabila kompensasi yang diberikan dalam taraf yang tinggi, maka kinerja yang dimiliki karyawan juga akan tinggi. Sebaliknya apabila kompensasi dalam nilai yang rendah atau taraf yang rendah, maka kinerja yang dimiliki karyawan akan memiliki tingkat yang rendah. Kompensasi memberikan sumbangan terhadap kinerja sebesar 86,7% itu berarti sumbangan memasuki kategori tinggi, sementara sisanya 13,3% dipengaruhi oleh faktor – faktor lain yang tidak diteliti. Hal ini juga telah diungkapkan oleh Mahdi (2019) yang mengungkapkan bahwa bila kompensasi yang diterima karyawan telah sesuai dengan kontribusi mereka, maka karyawan akan termotivasi untuk bekerja lebih baik dan memberikan yang terbaik bagi perusahaan. Begitupun sebaliknya.

#### **B. SARAN**

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang telah peneliti paparkan sebelumnya, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

a. Bagi RSUD X

Bagi RSUD X peneliti menyarankan untuk tetap mempertahankan atau bahkan jika memungkinkan untuk meningkatkan kualitas dari perawat melalui pelatihan atau seminar yang diadakan pihak rumah sakit sesuai dengan standar rumah sakit yang ada guna meningkatkan daya saing antar rumah sakit yang ada dalam menghadapi kompleksitas persaingan di era

globalisasi seperti sekarang ini. Bagi perawat atau tenaga kerja yang bekerja di, RSUD X saran yang peneliti anjurkan yaitu untuk dapat meningkatkan kinerja dalam menghadapi kompleksitas kompetisi di era globalisasi. Perawat dapat ikut juga untuk membangun hubungan atau relasi baik bagin sesama rekan kerja maupun dengan atasan karena untuk membangun sebuah hubungan bukan hanya tugas atasan, tetapi tugas seluruh anggota yang berada dalam rumah sakit.

b. Bagi peneliti selanjutnya

Mengingat bahwa terdapat keterbatasan penelitian ini, maka peneliti selanjutnya dapat mengembangkan variabel-variabel diluar variabel yang telah digunakan dalam penelitian ini dan juga dapat menggunakan metode penelitian lain selain dalam penelitian ini serta subjek penelitian lain selain penelitian ini. Seperti yang diketahui dalam penelitian ini keseluruhan responden dalam penelitian ini telah bekerja lebih dari setahun, Masa kerja perawat yang telah lama memiliki kemampuan yang lebih, yang didapat diruangan selama beberapa tahun semenjak bekerja di rumah sakit, perawat yang sudah lama bekerja memiliki kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan orang yang baru bekerja, semakin lama masa kerja seseorang maka akan semakin terampil dan pengalaman menghadapi masalah dalam pekerjaan (Sesrianty, 2018).