

DAFTAR PUSTAKA

- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi*. Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik Daerah Istimewa Yogyakarta. (2021, Januari 21). Hasil sensus penduduk 2020. Badan Pusat Statistik Daerah Istimewa Yogyakarta. <https://yogyakarta.bps.go.id/pressrelease/2021/01/21/1077/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Badan Pusat Statistik Kabupaten Demak. (2021, Januari 21). Hasil sensus penduduk 2020. Badan Pusat Statistik Kabupaten Demak. <https://demakkab.bps.go.id/news/2021/01/21/67/hasil-sensus-penduduk-2020.html>
- Bartels, A. L., Peterson, S. J., Reina, C. S., & Serikat, A. (2019). Memahami kesejahteraan di tempat kerja: Pengembangan dan validasi skala kesejahteraan di tempat kerja eudaimonic. *April*, 1–37.
- Booth, S., & Hamer, K. (2007). Labour turnover in the retail industry: Predicting the role of individual, organisational and environmental factors. *International Journal of Retail and Distribution Management*, 35(4), 289–307. <https://doi.org/10.1108/09590550710736210>
- Choirina, A. R., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara workplace wellbeing dengan intensi turnover karyawan PT XY Surabaya. *Jurnal Penelitian Psikologi Yang*, 8(4), 1–15.
- Faloye, D. O. (2014). Organisational commitment and turnover intentions: Evidence from Nigerian paramilitary organisation. *International Journal of Business and Economic Development (IJBED)*, 2(3), 23–34. www.ijbed.org
- Farahtilah, A., Taibe, P., & Minarni, M. (2024). Pengaruh Workplace Well-Being Terhadap Intensi Turnover Pada Karyawan Generasi-Z Di Kota Makassar. *Jurnal Psikologi Karakter*, 4(1), 45-51.
- Fridayanti, F., Kardinah, N., & Fitri, T. J. N. (2019). Peran workplace well-being terhadap mental health: Studi pada karyawan disabilitas. *Psychopathic: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 6(2), 191-200. <https://doi.org/10.15575/psy.v6i2.5754>
- Hudin, A. M., & Budiani, M. S. (2021). Hubungan antara workplace well-Being dengan kinerja karyawan pada PT. X di Sidoarjo. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(4), 1-11. <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/view/41192>
- Kusumawati, E., Sofiah, D., & Prasetyo, Y. (2021). Keterikatan kerja dan tingkat turnover intention pada karyawan generasi milenial dan generasi Z. *SUKMA: Jurnal Penelitian Psikologi*, 2(2), 100–111.
- Marzuqi, N. A. (2021). Pengaruh job insecurity, job satisfaction, dan lingkungan kerja terhadap turnover intention karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(4), 1393–1405. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n4.p1393-1405>
- Megawati, A., Megananda, F., & Fauzan, M. R. (2024). Analisis preferensi karir dan nilai Gen Z: Implikasi terhadap dunia kerja. *Prosiding SEMANIS: Seminar Nasional Manajemen Bisnis*, 2(1), 919–924.
- Melky, Y. (2015). Hubungan kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensi pindah kerja (turnover intention) karyawan PT Rejeki Abadi Sakti

- Samarinda. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3(1), 98–111. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v3i1.3758>
- Mobley, W. H. (1982). *Employee turnover: Causes, consequences, and control*. Addison-Wesley. <https://archive.org/details/employeeturnover0000mobl/mode/1up>
- Page, K. (2005). Subjective wellbeing in the workplace. *Thesis*. School Of Psychology Faculty Of Health And Behavioral Sciences Deakin University.
- Pramesti, N. K., & Astiti, D. P. (2020). Peranan komitmen organisasi dan person job fit terhadap turnover intention generasi Y pada karyawan di Indonesia. *Jurnal Psikologi Udayana*, 7(2), 66-76.
- Putra, D. I. G., & Utama, M. I. W. (2018). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(9), 5116–5143.
- Putra, I. G. A. P., & Surya, I. B. K. (2020). Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention dengan dukungan sosial sebagai variabel pemoderasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(7), 2790–2808. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i07.p16>
- RRI. (2019, Mei 28). Generasi z tidak tahan hadapi tekanan kerja. <https://rri.co.id/di-yogyakarta/daerah/719023/generasi-z-tidak-tahan-hadapi-tekanan-kerja>
- Sofia, S., & Wisudawati, W. N. (2023). Stres Kerja dan Dukungan Sosial terhadap Turnover Intention pada Pekerja Barista. *Merpsy Journal*, 15(1), 24. <https://doi.org/10.22441/merpsy.v15i1.19752>
- Sugiyono, Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Bandung: Alfabeta, 2016)
- Tjendra, I. W. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan komitmen organisasional terhadap turnover intention pada karyawan Ufo Elektronika Surabaya. *Agora*, 7((1)), 1–5.
- Tsani, R. R. (2016). Pengaruh lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan PT YB Apparel Jaya. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5), 504–515.
- Umar, M. C., Mariyanti, S., & Safitri. (2020). Pengaruh stres kerja terhadap intention turnover pada karyawan produksi di pt. ss Tangerang. *JCA Psikologi*, 1(1), 29–37.
- Wahyuningtyas, Y. F., & Munauwaroh, S. D. (2022). Pengaruh lingkungan organisasi, stres kerja, dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT. Sempurna Sejahtera. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 50–68. <https://doi.org/10.32477/jrabi.v2i1.423>
- Watoni, M. H., & Suyono, J. (2020). “(Studi pada Bank Perkreditan Rakyat Syariah di Indonesia)” “The effect of workplace wellbeing on turnover intention” “(Study on Sharia Rural Bank in Indonesia).” 29.
- Wijoyo, H., Indrawan, I., Cahyono, Y., & Handokp. (2020). Generasi Z & Revolusi Industri 4.0 Penulis. In Pena Persada Redaksi (Issue July).