

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara *workforce agility* dengan *work engagement* pada karyawan di perusahaan *Start Up*. Hal tersebut dapat dilihat dari koefisien korelasi antara *workforce agility* dengan *work engagement* pada karyawan di perusahaan *Start Up* di Yogyakarta korelasi (r_{xy}) sebesar $r = 0.891$ dan $p = 0.001$. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi *workforce agility* maka akan semakin tinggi *work engagement* pada karyawan *Start Up* di Yogyakarta. Sebaliknya semakin rendah *workforce agility* maka semakin rendah *work engagement* yang dimiliki karyawan *Start Up* di Yogyakarta. *Workforce Agility* merupakan suatu variabel yang memiliki sumbangan positif terhadap *work engagement*.

B. Saran

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan manfaat secara teoritis dan praktis kepada banyak pihak. Oleh karena itu, adapun saran yang berkenaan dengan hasil penelitian ini yaitu:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk mengembangkan model penelitian yang lebih komprehensif sehingga perlu menambahkan variabel lain atau variabel pemoderasi untuk memperkuat hasil penelitian yang dapat memoderasikan *work engagement* yang lebih solid/kuat. Variabel moderasi ini merupakan variabel yang memperkuat hubungan antara *workforce agility* dengan *work engagement*. Hal ini diperlukan untuk mengetahui kontribusi variabel tersebut terhadap *work engagement*. Sampai saat ini belum ada penelitian yang menggunakan variabel pemoderasi untuk memberi korelasi pada *work engagement* pada karyawan. Sehingga penambahan variabel pemoderasi akan memberikan pengetahuan baru dalam pengembangan keilmuan psikologi di bidang Psikologi Industri dan Organisasi terutama terkait dengan bahasan *work engagement*.
2. Bagi subjek penelitian yaitu karyawan perlu memperhatikan kapasitas *work engagement* yang dimiliki. Hal ini penting dilakukan karena adanya *work engagement* mendorong karyawan untuk diperlukan bagi seorang atau individu dalam melakukan pekerjaannya.