

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, G. A. M. dan N. J. (1997). *Jalan Menuju Kebahagiaan*. Jakarta: Lentera
- Alwi, I. (2015). Kriteria Empirik dalam Menentukan Ukuran Sampel pada Pengujian Hipotesis Statistika dan Analisis Butir. *Formatif: Jurnal Ilmiah Pendidikan MIPA*, 2(2), 140–148. <https://doi.org/10.30998/formatif.v>
- Amruddin, A., Priyanda, R., Agustina, T. S., Nyoman Sri Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., ... & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*.
- Annur, C.M. (2022, 13 April). Gen Z dan Milenial Lebih Memilih Jadi Pengangguran daripada Tak Bahagia di Tempat Kerja. Diakses pada 5 Mei 2024, dari <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/04/13/gen-z-dan-milenial-lebih-memilih-jadi-pengangguran-daripada-tak-bahagia-di-tempat-kerja>
- Azwar. (2010). *Metode Penelitian*. Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik Jakarta Pusat , 2021. *Hasil sensus penduduk 2020*. Jakarta Pusat : Badan Pusat Statistik
- Badan Pusat Statistik Jakarta Pusat , 2022. *Dimensi Makna Hidup Indeks Kebahagiaan 2022*. Jakarta Pusat : Badan Pusat Statistik.
- Badan Pusat Statistik Propinsi D.I Yogyakarta , 2023. *Proyeksi Penduduk menurut kelompok umur dan jenis kelamin di D.I Yogyakarta Tahun 2024*. D.I Yogyakarta : Badan Pusat Statistik.
- Bantam, D. J (2024). Gambaran Kebahagiaan Kerja Karyawan Generasi Z. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin Keilmuan Mandira Cendikia*, 2(10), 35-39.
- Carr, Alan (2004) *Positive Psychology (The Science Of Happiness And Human Strengths)*. Print Edition.
- Chinanti, D. W. P., & Siswati, S. (2020). Hubungan antara kebahagiaan di tempat kerja dengan keterikatan karyawan pada karyawan pt. dwi prima sentosa Mojokerto. *Jurnal Empati*, 7(3), 1031-1037.
- Diener, E. (2000). Subjective Well-Being. *American Psychologist*, 55, 34-43.
- Diener, E., Suh, E.M., Lucas, R.E. And Smith, H.L. (1999). Subjective Well-Being: Three Decades Of Progress. *Psychological Bulletin*, 125, 276-302.

- Diener, E. And Diener, C. (1996). Most People Are Happy. *Psychological Science*, 96, 181-185.
- Erreygers, S., Vandebosch, H., Vranjes, I., Baillien, E., & De Witte, H. (2019). Feel Good, Do Good Online? Spillover And Crossover Effects Of Happiness On Adolescents' Online Prosocial Behavior. *Journal Of Happiness Studies*, 20(4), 1241–1258. <https://doi.org/10.1007/S10902-018-0003-2>.
- Fisher. C. D. (2010). Happiness At Work : *International Journal Of Management Reviews* 12 (4), 384-412.
- Fitriana N, Hutagalung FD, Awang Z, Zaid SM (2022) Happiness at work: A cross-cultural validation of happiness at work scale. *PLoS ONE* 17(1): e0261617. <https://doi.org/10.1371/journal.pone.0261617>.
- Hakim, L., & Septarini, B. G. (2014). Hubungan Antara Otonomi Kerja Dengan Kebahagiaan Kerja Pada Industri Kreatif (Relation Of Work Autonomy With Happiness At Work In Creative Industry). In *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi* (Vol. 03, Issue 01).
- Hikmandayani, , Renie Tri Herdiani, Ns. Isti Antari, Desni Yuniarni, Diny Amenike, apt. Irman Idrus, Linda Fajriah, Ns. Marlina, Nasiatul Aisyah Salim, Eva Herik, Sulaiman, dan Dwi Yanth. (2023). *Psikologi Perkembangan Remaja*. Jawa Tengah: euraka media aksara.
- Hurlock. (2003). *Psikologi Perkembangan*. Jakarta: Erlangga.
- Hurlock, Elizabeth B. 1980. *Psikologi Perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta : Gramedia.
- Hashim, I. M., Ramli, N. A., Hamzah, H. C., Tajuddin, N., & Ali, R. (2021). Kebahagiaan Bekerja Melahirkan Budaya Kerja Yang Positif. In *Journal For Social Sciences, Special Issue Konaka (Bahasa Melayu)-Universiti Teknologi Mara Cawangan Pahang* (Vol. 24, Issue 03). <https://Gadingss.Learningdistance.Orgeissn:2600-7568|13>.
- Huda, S. N. (2023). Kinerja Perawat Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Rumah Sakit Pondok Indah. *Jurnal Manajemen Usni*, 7(2). <https://doi.org/10.54964/Manajemen>.
- Indriyani, R. (2022). *Hasil Work Engagement dari Work Life Balance Karyawan Peran Mediasi Job Crafting* (Doctoral dissertation, Petra Christian University).

- Keser, A. (2016). Happiness at Work: Survey from Turkey. 295-301. [http://www.ijbtsjournal.com/images/column_1468911104/Binder6\(Tract6\)87-97.pdf](http://www.ijbtsjournal.com/images/column_1468911104/Binder6(Tract6)87-97.pdf)
- Khairi, I., & Rositawati, S. (2022). Pengaruh *Job Crafting* Terhadap Workplace Well-Being Pada Karyawan Di Kota Bandung. *Bandung Conference Series: Psychology Science*, 2(1). <https://doi.org/10.29313/Bcsps.V2i1.1402>
- Kriswanti, N. (2020). *Analisis Validitas Health Utility Index Mark 3 (Hui Mark 3) Sebagai Instrumen Pengukur Utilitas Dalam Studi Farmakoekonomi Pada Populasi Umum Kabupaten Kulon Progo* (Doctoral Dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Kusuma Putri, P. (2024). Gen Z Di Dunia Kerja: Kepribadian Dan Motivasi Jadi Penentu Produktivitas Kerja. In *Jurnal Mahasiswa Ekonomi & Bisnis* (Vol. 4, Issue 1).
- Lumentut, F. J. E., & Ambarwati, K. D. (2021). *Job Crafting* Dan Employee Well-Being Pada Karyawan Generasi Y Di Indonesia. In *Jurnal Empati* (Vol. 10).
- Lyubomirsky. 2007. The Benefits Of Frequent Positive Affect: Does Happiness Lead To Success? *Psychological. Bulletin* 131, No. 6.
- Matheos, M. O. (2017). Faktor-Faktor Determinan Kebahagiaan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Bank Bukopin Tbk. Cabang Manado). *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 5, 611–630.
- Mustofa, A. C., Prasetio, A. R., Soedarto, J., & Tembalang, U. (2020). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Perawat Bagian Rawat Inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. In *Jurnal Empati* (Vol. 8, Issue 4).
- Pincheira, F. J., & Garces, M. E. (2018). Effects of Organizational Climate and Psychosocial Risks on Happiness at Work. Vol. 63(4). 1-14. <http://www.cya.unam.mx/index.php/cya/article/download/1142/1363>.
- Pryce-Jones, J. (2010). *Happiness at Work Maximizing Your Psychological Capital for Success*. USA: Wiley Publishing. http://lib.unika.ac.id/index.php?p=show_detail&id=45038&keywords=Pryce+jones.
- Rabbani, A. D. (2023). *Pengaruh Job Crafting dan job demands terhadap work engagement karyawan generasi milenial* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).

- Rodam, W. S., Halum Husna, F., Sayyid, U., & Tulungagung, A. R. (2022). *Peran Work Self Efficacy Terhadap Job Crafting Pada Guru Sma Di Kota Kediri* (Vol. 13, Issue 02).
- Roflin, E., & Zulvia, F. E. (2021). *Kupas tuntas analisis korelasi*. Penerbit NEM.
- Ridho, M.T., & Kurniawan, I.N. (2015): *Job Crafting Dan Work Engagement: Studi Pendahuluan*. Naskah Publikasi (Tidak Diterbitkan). Yogyakarta: Prodi Psikologi, Fpisb, Uii.
- Sari, L. A., Onsardi, & Ekowati, S. (2020). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bni Syariah Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1, 79–88.
- Saifuddin, A. (2020). *Penyusunan skala psikologi*. Prenada Media.
- Syaifi, H., Lengkong, V. P. K., & Saerang, R. (2019). Hubungan Antara Kebahagiaan Di Tempat Kerja Dengan Kinerja Karyawan Kfc Di Manado The Relationship Between Happiness At Work With Kfc Employees Performance In Manado. *5773 Jurnal Emba*, 7(4), 5773–5782.
- Sari, W.A.I., & Kurniawan, I.N. (2015). Peran Tawakal Kepada Allah Dan *Job Crafting* Dalam Work Engagement Karyawan. Naskah Publikasi (Tidak Diterbitkan). Yogyakarta: Prodi Psikologi, Fpisb, Uii.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kombinasi: Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi*, Bandung: Alfabeta.
- Tims, M., Bakker, A. B. And Derks, D. (2012) ‘Development And Validation Of The *Job Crafting Scale*’, *Journal Of Vocational Behavior*, 80(1), Pp. 173–186. Doi: 10.1016/J.Jvb.2011.05.009.
- Tims, M., Bakker, A. B. And Derks, D. (2015) ‘*Job Crafting And Job Performance: A Longitudinal Study*’, *European Journal Of Work And Organizational Psychology*, 24(6), Pp. 914–928. Doi: 10.1080/1359432x.2014.969245.
- Wrzesniewski, A. And Dutton, J. E. (2001) ‘Crafting A Job: Revisioning Employees As Active Crafters Of Their Work’, *Academy Of Management Review*, 26(2), Pp. 179–201. Doi: 10.5465/Amr.2001.4378011.