

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *Happiness AtWork* dengan *Organizational Citizenship Behavior* Pada Para Karyawan Yang Berstatus Sebagai Mahasiswa Di Yogyakarta. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif antara *happiness at work* dengan *organizational citizenship behavior* pada para karyawan yang berstatus sebagai mahasiswa di Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang berstatus mahasiswa di Yogyakarta dengan rentan usia 18-25 tahun baik laki- laki maupun perempuan. Jumlah subjek dalam penelitian ini sebanyak 154 subjek. Pengambilan data pada penelitian ini menggunakan *purposive sampling* dengan menggunakan skala *Happiness At Work* dan *Organizational Citizenship Behavior*. Teknik analisis data menggunakan *product moment* dengan menggunakan aplikasi Jamovi versi 2.3.28. Hasil dari analisis *product moment* nilai $R = 0.758$ dengan $p = < 001$. Dari hasil yang di dapatkan menunjukkan bahwa terdapat korelasi positif yang signifikan antara *happiness at work* dengan *organizational citizenship behavior*, sehingga hipotesis dalam penelitian terbukti. Dari hasil uji beda dengan menggunakan dari hasil *Man-Whitney U-Test* pada *organizational citizenship behavior* diperoleh 0,001 yang artinya ada perbedaan yang signifikan antara jenis kelamin laki-laki dan perempuan. Dengan nilai koefisien determinan (R^2) yang di dapatkan dalam penelitian ini memiliki nilai 0,574. Hal ini menunjukkan bahwa *happiness at work* mempengaruhi *organizational citizenship behavior* nilai 57,4% dan sisanya 42,6% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti oleh peneliti.

Kata kunci: *organizational citizenship behavior*, *happiness at work*.

ABSTRACT

This research aims to determine the relationship between Happiness At Work and Organizational Citizenship Behavior in Employees with Student Status in Yogyakarta. The hypothesis in this research is that there is a positive relationship between happiness at work and organizational citizenship behavior in employees who are students in Yogyakarta. The subjects in this research were employees with student status in Yogyakarta aged 18-25 years, both men and women. The number of subjects in this study was 154 subjects. Data collection in this study used purposive sampling using the Happiness At Work and Organizational Citizenship Behavior scales. The data analysis technique uses product moments using the Jamovi application version 2.3.28. The results of the product moment analysis value $R = 0.758$ with $p = < 001$. The results obtained show that there is a significant positive correlation between the happiness at work and organizational citizenship behavior, so the hypothesis in the research is proven. From the results of different tests using the Man-Whitney U-Test results on the organizational citizenship behavior variable, it was obtained 0.001, which means there is a significant difference between male and female genders. The determinant coefficient (R^2) value obtained in this research has a value of 0.574. This shows that the happiness at work variable influences the organizational citizenship behavior with a value of 57.4% and the remaining 42.6% is influenced by other factors not examined by researchers.

Key Word : organizational citizenship behavior, happiness at work