

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan bahwa terdapat hubungan yang positif antara *happiness at work* dengan *organizational citizenship behavior* pada para karyawan yang berstatus mahasiswa. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *happiness at work* maka akan semakin tinggi *organizational citizenship behavior*. Demikian pula sebaliknya semakin rendah *happiness at work* maka akan semakin rendah *organizational citizenship behavior*. *Happiness at work* sebagai motivasi dan rasa kepuasan yang dirasakan ditempat kerja. Dengan kata lain *happiness at work* menjadi salah satu bentuk pendorong *organization citizenship behavior*, karyawan yang bahagia saat bekerja akan terdorong untuk menunjukkan *organization citizenship behavior*.

## B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilakukan, saran yang dapat diberikan oleh peneliti sebagai berikut:

### 1. Bagi Subjek

Dari hasil yang sudah dilakukan oleh peneliti menunjukkan bahwa *happiness at work* dapat mempengaruhi *organization citizenship behavior* pada para karyawan yang berstatus mahasiswa. Oleh karena itu, karyawan diharapkan memiliki perilaku sukarela, saling tolong menolong antar rekan kerja dengan meningkatnya rasa sosialisasi, kesadaran untuk saling membantu dan saling memiliki rasa simpati dan kepekaan antar sesama karyawan.

### 2. Bagi peneliti selanjutnya

Pada penelitian ini hanya berfokus pada hubungan antara *happiness at work* dengan *organization citizenship behavior* pada karyawan yang berstatus mahasiswa. Diharapkan untuk penelitian selanjutnya dapat lebih di spesifikkan lagi lokasi penelitiannya dan dapat menganalisis variabel lain seperti kepuasan kerja, gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan lainnya.