

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara kepuasan kerja dengan *happiness* pada karyawan generasi milenial yang bekerja di Dealer Honda Mutiara Kerinci Motor. Hal tersebut dilihat dari koefisien korelasi ada hubungan positif antara kepuasan kerja dengan *happiness* pada karyawan generasi milenial yang bekerja di Dealer Honda Mutiara Kerinci Motor. Artinya semakin tinggi kepuasan kerja maka semakin tinggi *happiness*. Begitu pula sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja maka semakin rendah *happiness* pada karyawan generasi milenial yang bekerja di Dealer Honda Mutiara Kerinci Motor.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, peneliti mengajukan beberapa saran terkait hasil yang diperoleh dari penelitian ini antara lain:

1. Bagi Subjek Penelitian

Karyawan generasi milenial di Dealer Honda Mutiara Kerinci Motor cenderung memiliki kepuasan kerja yang rendah hingga sedang. Untuk meningkatkan *happiness* karyawan generasi milenial, perlu ditingkatkan dari segi aspek-aspek kepuasan kerjanya seperti, aspek rekan kerja yakni karyawan generasi milenial sangat menghargai lingkungan kerja yang kolaboratif dan inklusif. Sehingga perusahaan harus mendorong komunikasi terbuka dan kolaborasi antar tim untuk menciptakan lingkungan kerja yang kolaboratif dan inklusif. Aspek Pengawasan, yakni dengan adanya pengawasan yang mendukung dan membangun dari manajer penting untuk kepuasan kerja. Karena karyawan generasi milenial perlu merasa didengar dan diapresiasi. Aspek Kesempatan Promosi, yaitu perusahaan harus menyediakan jalur yang jelas untuk promosi dan pengembangan karir yang adil dan transparan. Aspek Gaji dan Benefit, yakni pemberian kompensasi yang adil dan keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi penting bagi kepuasan kerja. Batas lembur perlu ditetapkan dengan pelatihan untuk efisiensi kerja. Aspek pekerjaan atau kejelasan peran dan tanggung Jawab, deskripsi peran yang jelas dan diskusi antara perusahaan, manajer, dan karyawan dapat membantu memahami tugas dengan baik. Sehingga dengan memperhatikan aspek-aspek ini, perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan generasi milenial tanpa mengorbankan kesehatan, kesejahteraan, dan keseimbangan hidup