

## DAFTAR PUSTAKA

- Abang, R., Nursiani, N. P., & Fanggidae, R. P. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan Pada Kantor Rektorat Universitas Nusa Cendana Kupang. *Journal of Management Small and Medium Enterprises (SMEs)*, 7(2), 225- 246.
- Anggraeni, D. E., Irawan, E., Iklima, N., & Liliandari, A. (2021). Hubungan beban kerja dengan *burnout* pada perawat Ruang Isolasi Khusus (RIK) RSUD Kota Bandung di masa pandemik covid-19. *Jurnal Keperawatan BSI*, 9(2), 253-262.
- Ani, N., Wartini, W., Maharani, N. E., Nurbaya, F., & Sartika, I. (2023). Hubungan Beban Kerja Dan Stres Kerja Dosen K3 di Jawa Tengah DIY. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat Berkala*, 5(1), 58-63.
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Berbasis Kompetensi. *Forum Ekonomi*, 24(4), 804-812.
- Ardiningrum, N., Pratama, S. B., & Setiawan, M. R. (2024). Analisis bahaya potensial psikologis dan karakteristik pekerja terhadap kejadian *burnout* akibat kerja di rumah sakit. *Jurnal Ilmu Kedokteran dan Kesehatan*, 11(2), 387-395.
- Assa, A. F. (2022). Dampak beban kerja dan lingkungan kerja terhadap *burnout* syndrome pada karyawan pt. Sinergi integra services. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 6(3), 436-451.
- Atmaja, I. G. I. W., & Suana, I. W. (2019). Effect of Workload on *Burnout* with Role Stress as Mediation Variable in Rumors Restaurant Employees. *Eud Management. E-Jurnal Manajemen*, 8(2), 815-844.
- Ardhanti, R. V. D. (2017). Hubungan antara persepsi terhadap beban kerja dengan *burnout* syndrome pada perawat. *Naskah Publikasi*.
- Azizah, A. (2022). *Hubungan Antara Persepsi Lingkungan Kerja Dengan Burnout Pada Karyawan PT.Trakindo Pekanbaru*, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Azwar, S. (2012). Penyusunan Skala Psikologi. Edisi Kedua. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2014). Reliabilitas dan Validitas Edisi 4. Pustaka pelajar: Yogyakarta

- Azwar, S. (2015). *Dasar-dasar Psikometrika Edisi II*. Pustaka Pelajar: Yogyakarta
- Manik, D. K. (2023). *Hubungan Antara Persepsi Beban Kerja Dan Work Life Balance Pada Anggota Kompi Markas Yonif 411 Salatiga*, Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Febrianty, S. E., & Muhammad, S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia yang Pro Gen Z*. UPPM universitas malahayati.
- Cahyawati, C. I., & Lestari, B. S. (2023). *Burnout pada mahasiswa praktikum alat tes psikologi: Bagaimana peranan strategi coping*. *INNER: Journal of Psychological Research*, 3(3), 491-498.
- Devina, G. W. (2021). *Hubungan Antara Beban Kerja Dan Burnout Dengan Stres Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Rumah Sakit Umum Daerah X*.
- Dewi, I. A. (2013). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Beban Kerja dengan Komitmen Organisasi Karyawan Divisi Pelaksana Produksi PT. Solo Kawistara Garmino*, Universitas Diponegoro.
- Dewi, R. S., & Riana, I. G. (2019). *The effect of workload on role stress and burnout*. *Journal of Multidisciplinary Academic*, 3(3), 1-5.
- Eliyana, E. (2016). *Faktor-faktor yang berhubungan dengan burnout perawat pelaksana di ruang rawat inap RSJ provinsi Kalimantan Barat tahun 2015*. *Jurnal Administrasi Rumah Sakit Indonesia*, 2(3).
- Hadi, S. (2015). *Statistika*. Pustaka Belajar
- Hafidz, G. P., & Noviyati, M. (2022). *Analisis motivasi kerja, kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dimediasi kepuasan kerja pada angkatan kerja generasi Z*. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(7), 2763-2773.
- Haryanto, G. C. (2019). *Perbedaan Penggunaan Internet, Media Sosial, Dan Persepsi Pada Dunia Kerja Menurut Tahun Kelahiran Generasi Z (Studi pada Mahasiswa Fakultas Bisnis dan Ekonomika Universitas Atma Jaya Yogyakarta)*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta.
- Irawati, R., & Carrollina, D. A. (2017). *Analisis pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan operator pada PT Giken Precision Indonesia*. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51-58.

- Irena, L., & Rusfian, E. Z. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan *Transformasional* Dan Komunikasi Internal Dengan Kinerja Karyawan Generasi Z Pada *Tech Company*. *Jurnal Komunikasi*, 11(2), 223-232.
- Jackson, S. E., Schwab, R. L., & Schuler, R. S. (1986). Toward an understanding of the burnout phenomenon. *Journal of applied psychology*, 71(4), 630.
- Jacob. S. (2017). Eksis di Bisnis Ritel: Strategi Melejitkan Daya Saing Minimarket Modern. Cetakan 1. Trim Komunikata: Cimahi.
- Kabdiyono, E. L., Perkasa, D. H., Ekhsan, M., Abdullah, M. A. F., & Febrian, W. D. (2024). Kepemimpinan, Beban Kerja dan *Burnout* terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Garment di Kabupaten Tangerang. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 6(2), 496-509.
- Kasih, A. P. (2021, November 23). *Survei: 56 Persen Gen Z Tidak Terlalu Suka Bekerja "Team Work"*. Retrieved from Kompas.com: <https://tinyurl.com/5cy9wunv>
- Lestari, R. B., & Diana, D. L. (2023). Pengaruh *Burnout* & Job Satisfaction Terhadap Turnover Tenaga Profesional Teknologi Informasi PT "X" & Subsidiary. *Jurnal Psikologi Kreatif Inovatif Vol*, 3(1).
- Lineuwih, I. I., Sariwulan, T., & Fidhayallah, N. F. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Work Family Conflict Terhadap *Burnout* Karyawan. *SINOMIKA Journal: Publikasi Ilmiah Bidang Ekonomi dan Akuntansi*, 1(5), 1235-1248.
- Manalu, H. (2020). Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Smart*, 4(2), 140-147.
- Maslach, C., Schaufeli, W. B., & Leiter, M. P. (2001). *Job Burnout*. *Annual Review of psychology*, 52(1), 397-422.
- Maslach, C & Goldberg, J. (1998). Prevention of *burnout*: New perspectives. *Applied and Preventive Psychology*, 7(1), 63-74.
- Meliawati, M. (2021). Determinasi Stres Kerja Dokter Gigi: Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dukungan Sosial. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, 1(2), 216-224.
- Nasrip, M., Kirana, K. C., & Hadi, S. (2023). Analisis Personality, *Burnout* Syndrome dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening di Dinas

- Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Bantul. *Reslaj: Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 637-651.
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2022). Peran *Burnout* sebagai Mediasi pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 5(1), 365-373.
- Pratikta, P. F. (2022). Hubungan Antara Persepsi Beban Kerja dengan *Burnout* pada perawat Ruang *Perawatan Khusus RSUD Kraton, Kabupaten Pekalongan* (Doctoral dissertation, Universitas Diponegoro).
- Puspita, A., & Kusumaputri, E. S. (2021). Peran grit terhadap *burnout* dengan moderator perbedaan jenis kelamin pada pegawai negeri sipil. *Jurnal Psikologi Integratif*, 9(2), 175.
- Puspitaningrum, C. (2023, Juni 19). *Kenapa banyak Gen Z sering lembur dan berisiko 'burnout'*. Retrieved from BBC. com: <https://www.bbc.com/indonesia/vert-fut-65889406>
- Puspitasari, M. D., & Kustanti, E. R. (2020). Hubungan antara persepsi beban kerja dengan stress kerja pada Air Traffic Controller di Perum LPPNPI Airnav Indonesia cabang madya Surabaya. *Jurnal Empati*, 7(1), 113-118.
- Risambessy, A. (2019). Faktor-Faktor Beban Kerja Yang Memberi Pengaruh Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Ambon. *Cita Ekonomika*, 18-27.
- Sakitri, G. (2021, July). Selamat Datang Gen Z, Sang Penggerak Inovasi!. In *Forum Manajemen* (Vol. 35, No. 2, pp. 1-10).
- Saputra, A. G. (2022). Hubungan Antara Altruisme Dengan Persepsi Terhadap Beban Kerja Pada Guru Slb Di Guru Kota Semarang. Universitas Islam Sultan Agung Semarang.
- Saputri, K. E., & Prabowo, S. (2015). Employee engagement ditinjau dari persepsi terhadap beban kerja. *Psikodimensia*, 14(1), 97-115.
- Saputro, A. A., Hidayati, N., & Rizal, M. (2020). Pengaruh Celebrity Endorsement, Testimoni, dan Keamanan Terhadap Keputusan Pembelian Pada Online Shop Blibli. Com (Studi Pada Mahasiswa Feb Unisma Angkatan Tahun 2016). *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 9(16).

- Shalihah, N.F. (2021, Januari 23). *Indonesia Didominasi Generasi Milenial dan Generasi Z, Apa Plus Minusnya?*. Retrieved from Kompas.com: <https://www.kompas.com/tren/read/2021/01/23/163200065/indonesia-didominasi-generasi-milenial-dan-generasi-z-apa-plus-minusnya->
- Soelton, M., Astuti, P., Susilowati, E., & Nugrahati, T. (2021, March). Bagaimanakah Beban Kerja Dan Stres Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan *Burnout* Sebagai Variabel Mediasi. In *Conference on Economic and Business Innovation (CEBI)* (pp. 1168-1181).
- Sore, A. V. (2019). Persepsi Masyarakat Tentang Keberadaan Juru Parkir Liar di Pasar Segiri & Samarinda Square Kecamatan Samarinda Ulu. *E-Journal Sosiatri-Sosiologi*, 7(1), 103-115.
- Sugiyono (2018). *Metode Penelitian Manajemen*, Bandung: Alfabeta.
- Syahidah, N. F. N., Maulina, R. A., Nurfadilah, T., & Purwantini, L. (2024). Hubungan Antara Stress Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT X Divisi Produksi. *JISPENDIORA Jurnal Ilmu Sosial Pendidikan Dan Humaniora*, 3(1), 148-157.
- Syamsu, N. N., Soelton, M., Nanda, A., Putra, R. L., & Pebriani, P. (2019). Bagaimanakah Konflik Peran dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan *Burnout* sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(1), 1-13.
- Tarwaka (2015). *Ergonomi industri*. Solo: Harapan Press.
- Tewal, B., Adolfini, Pandowo, M. H., & Tawas, H. N. (2017). *Perilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo.
- Wahjuni, W., Wartapa, A., & Sukadi, S. (2019). Persepsi Petani Terhadap Teknologi Sistem Tanam Jajar Legowo Padi Sawah (*Oryza Sativa L*) Di Desa Tamanmartani Kecamatan Kalasan Kabupaten Sleman. *Jurnal Ilmu-Ilmu Pertanian*, 26(2).
- Walgito, P. D. (2005). *Pengantar Yogyakarta*: CV. Andi Offset.
- Widiastuti, N., & Wening, N. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor BPJS Kesehatan Cabang Magelang. *Jurnal Manajemen Kreatif dan Inovasi*, 2(2), 44-56.

- Wardhani, U. C., Muchtar, R. S. U., & Farhiyani, A. (2020). Hubungan Stres Kerja dengan Kejenuhan (*Burnout*) Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit X Kota Batam. *Jurnal Amanah Kesehatan* | E-ISSN, 2685, 4023.
- Widhiarso, W. (2012). Hasil Uji Statistik dan Penulisan Butir yang Kurang Tepat. *Bahan perkuliahan*. Yogyakarta: UGM.
- Wu, Di, et al. "Positive effects of COVID-19 control measures on influenza prevention." *International Journal of Infectious Diseases* 95 (2020): 345-346.
- Yani, N. W. M. N., & Saputra, I. G. N. W. H. (2023). Retensi Karyawan Gen Y dan Z: Pentingnya Manajemen Talenta dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 11(4), 807-820.
- Yovianti, Yosephine Marina (2020) *Hubungan Antara Persepsi Beban Kerja Dengan Burnout Pada Perawat Rumah Sakit Swasta*. Skripsi, Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- YSA, G. K., & Haryani, S. (2020). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan RS Ludira Husada Tama Yogyakarta. *Telaah Bisnis*, 19(1).
- Soliha, E. (2008). Analisis industri ritel di Indonesia. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi*, 15(2), 24251.
- Tambuwan, E., & Sahrani, R. (2023). Hubungan Antara Tuntutan Kerja dan Burnout dengan Motivasi Kerja Sebagai Moderator Pada Karyawan Kalangan Generasi Z di DKI Jakarta. *Journal on Education*, 5(2), 3580-3592.