

PENGARUH MOTIVASI, KOMITEN ORGANISASI, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. PRIMA INDAH CABANG BANTUL

ABSTRAK

Oleh :

Halimah Tri Lestari

(14051137)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Prima Indah Cabang Bantul Yogyakarta secara parsial dan simultan. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah Motivasi (X_1), Komitmen Organisasi (X_2), dan Disiplin Kerja (X_3), sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y).

Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kasual dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Prima Indah Cabang Bantul yang berjumlah 130 orang. Dengan demikian jumlah responden yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 orang. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan realibilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linear berganda. Hasil penelitian ini secara parsial menemukan bahwa: (1) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Prima Indah Cabang Bantul Yogyakarta, Hal ini menunjukan oleh

hasil uji t yang diperoleh karena nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($2,034 > 1,984$), sehingga H_0 ditolak. (2) Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Prima Indah Cabang Bantul Yogyakarta, Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji t yang di peroleh karena nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($0,256 < 1,984$), sehingga H_0 diterima. (3) Disiplin Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Prima Indah Cabnag Bantul Yogyakarta, Hal ini menunjukkan oleh hasil uji t yang diperoleh karena nilai $t_{hitung} < t_{tabel}$ ($1,616 < 1,984$), sehingga H_0 diterima. Hasil penelitian secara simultan menemukan bahwa variabel Motivasi, Komitmen Organisasi, dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan CV. Prima Indah Cabang Bantul, Hal ini ditunjukkan oleh nilai uji F yang diperoleh nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ ($3,762 > 2,70$), sehingga H_0 ditolak. Motivasi merupakan variabel yang paling dominan dalam kinerja karyawan pada CV. Prima Indah Cabang Bantul Yogyakarta, Hal ini ditunjukkan karena nilai Beta (*Unstandardized Beta*) pada variabel motivasi lebih besar yaitu 0,237, sedangkan komitmen organisasi 0,032 dan disiplin kerja 0,160.

Kata Kunci : Motivasi, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan.

**INFLUENCE OF MOTIVATION, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT, AND EMPLOYEE DISCIPLINE ON EMPLOYEE
PERFORMANCE ON CV. PRIMA INDAH BRANCH BANTUL**

ABSTRACT

By: Halimah Tri Lestari

(14051137)

This study aims to determine the Influence of Motivation, Organizational Commitment and Work Discipline Against Employee Performance CV. Prima Indah Branch Bantul Yogyakarta partially and simultaneously.

The independent variables used in this research are Motivation (X1), Organizational Commitment (X2), and Work Discipline (X3), while the dependent variable in this research is Employee Performance (Y). The sample in this research is employee CV. Prima Indah Branch of Bantul Yogyakarta which amounts to 100 people. This study included casual associative research using a quantitative approach. The population of this research is all employees of CV. Prima Indah Branch Bantul which amounts to people. Thus the number of respondents used in this study as many as 100 people. Data were collected by questionnaires that have been tested for their validity and reliability. Data analysis technique used is multiple linear analysis. The results of this study partially found that: (1) Motivation effect on

employee performance CV. Prima Indah Branch Bantul Yogyakarta, This is indicated by the results of t test obtained because the value of t arithmetic $>$ t table (2.034 $>$ 1.984), so Ho rejected. (2) Organizational Commitment has no effect on employee performance CV. Prima Indah Branch Bantul Yogyakarta, This is shown by the results of t test that is obtained because the value of t arithmetic $<$ t table (0,256 $<$ 1984), so Ho accepted. (3) Work Discipline has no effect on employee performance CV. Prima Indah Cabnag Bantul Yogyakarta, This is indicated by the result of t test obtained because t value $<$ t table (1,616 $<$ 1984), so Ho accepted. The results of the study simultaneously found that the variables Motivation, Organizational Commitment, and Work Discipline together affect the Employee Performance CV. Prima Indah Bantul Branch, This is indicated by the F test sail obtained F count $>$ F table (3.762 $>$ 2.70), so Ho is rejected. Motivation is the most dominant variable in employee performance on CV. Prima Indah Branch Bantul Yogyakarta, This is shown because the value of Beta (Unstandardized Beta) on the larger motivation variable is 0.237, while the organizational commitment 0.032 and work discipline 0.160.

Keywords: Motivation, Organizational Commitment, Work Discipline, and Employee Performance.

