

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep Dan Industry*. Nusa Media: Yogyakarta.
- Afriyanti, R. S., & Susanti, F. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan, Pengendalian dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Kabupaten Pesisir Selatan. *INA-Rxiv Papers*, 1–13.
- Akhtar, H. (2018). Uji Asumsi Normalitas Dengan SPSS. *Semestapsikometrika.Com*.<https://www.semestapsikometrika.com/2018/11/Uji-AsumsiNormalitas.html>.
- Ansel, M. F., & Wijono, S. (2012). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Polisi di Kepolisian Resor (Polres) Ende. *Jurnal Psikologi*, 5(2), 125–142.
- Ardana, I. K., Mujiati, N. W., & Mudiarta Utama, I. W. (2012). *Manajemen Sumber daya Manusia, Cetakan Pertama*. Graha Ilmu: Yogyakarta.
- As'ad, M. (2004). *Seri ilmu sumber daya manusia psikologi industri. Edisi Keempat. Cetakan kesembilan*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2008). *Realibilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Kontruksi Tes Kemampuan Kognitif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi (Edisi 3)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bagia, W. (2015). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18(1), 9–15.
- Can, A., & Yasri, Y. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Nagari. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 4(1).
- Cay, S. Sumiaty, R. Y. (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Ceria Jusindo Nusantara Jakarta. *Research Journal of Accounting and Business Management (RJABM)*; P-ISSN: 2580 – 3115; E-ISSN: 2580 – 3131
- Dessler, G. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.

- Dewi, D. P., & Harjoyo. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Banten: UNPAM Press.
- Dewi, I. P. (2021). Hubungan antara Pengembangan Karir dengan Kepuasan Kerja Karyawan PT.X dan PT.Y. *Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.
- Hadi, S. (2015). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermanto. (2012). *Manajemen Kompensasi*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Hidayat, F., Fikriman, Is, A. (2019). Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Megasawindo Perkasa Ii Kecamatan Tebo Tengah Kabupaten Tebo. *Economos : Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 2 (3). p-ISSN. 2615-7039, e-ISSN. 2655-321X
- Hurlock, E. B. (1983). *Personality Development*. New york : McGraw-Hill, Inc.
- Hurlock, E. B. (2003). *Psikologi perkembangan: Suatu Pendekatan Sepanjang Rentang Kehidupan*. Jakarta: Erlangga.
- Jobstreet. (2022). 77,34% Karyawan Tidak Puas dengan Tunjangan yang Diterima. <https://www.jobstreet.co.id/id/career-advice/article/7734-Karyawan-Merasa-Tidak-Puas-Dengan-Tunjangan-Yang-Diterima>.
- Jobstreet. (2022). 73% Karyawan Tidak Puas dengan Pekerjaan Mereka. <https://www.jobstreet.co.id/id/career-advice/article/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka>
- Juniari, N. K. E., Riana, I. G., & Subudi, M. (2015). Pengaruh motivasi kerja dengan kepuasan kerja pegawai negeri sipil (PNS) di sekolah tinggi pariwisata Nusa Dua Bali. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 11(4), 823–840.
- Karina, I. (2021). Hasil Survei, 33 Persen Pekerja Tidak Bahagia Dengan Pekerjaannya. *Diakses Pada Tanggal 24 Oktober 2023. Dari* <https://jabarekspres.com/Berita/2021/10/18/Hasil-Survei-33-Persen-Pekerja-Tidak-Bahagia-Dengan-Pekerjaannya/2/>.
- Kosasih, E., & Kurniawan, E. (2018). *Jenis-jenis Teks*. Bandung: Yrama Widya.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Laila, I. Z. (2019). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta*.
- Lesmana, D. S., Darna, N., & Suhendi, R. M. (2020). Pengaruh Gaji dan Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Business Management and Entrepreneurship Journal*, 2(4), 168–182.
- Lestari, I. (2007). Perbedaan Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Masa Kerja. *Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Dan Ilmu Sosial Budaya, Universitas Islam Indonesia Yogyakarta*.
- Listiara, A., & shafira. (2017). Perbedaan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Berdasarkan Usia Dan Masa Kerja. *Jurnal Empati*, 6(1), 396–400.
- Locke, E. A. (1976). *The Nature And Causes Of Job Satisfaction*. New York: JohnWiley and Sons.
- Magdalena, B., & Rulyati, O. (2019). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Prestasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan TVRI Lampung. *Jurnal Bisnis Darmajaya*, 5(2), 80–89.
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Meithiana, I. (2017). *Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan*. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Milman, A. (2002). Hourly employee retention in the attraction industry: Research from small and medium-sized facilities in Orlando, Florida. *Journal of Retail & Leisure Property*, 2(1), 40–51. <https://doi.org/10.1057/palgrave.rlp.5090138>
- Nanang, T. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Nopiyanto, A. M. D., Hafiar, H., & Lukman, S. (2018). Hubungan Antara Iklim Komunikasi Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Paramount Enterprise International. *Jurnal Nomosleca*, 4(2), 740–747. <https://doi.org/10.26905/nomosleca.v4i2.2543>
- Nuraini, T. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Yayasan Aini Syam.
- Puspasari, N. M. O., & Satrya, G. B. H. (2019). Pengaruh Prestasi Kerja, Senioritas Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Promosi Jabatan. *E-Jurnal Manajemen*, 8(12), 7391–7410. <https://doi.org/https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i12.p24>

- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2011). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Gramedia.
- Robbins, S. P. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2013). *Organizational Behavior, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosalinda, R., Rahayuningsih, N., & Anwar, S. (2021). Pengaruh Promosi dan Pengawasan terhadap Kepuasan Kerja (Studi kasus pada Dinas Perhubungan Kabupaten Indramayu). *Jurnal Investasi*, 7(1), 60–67. <https://doi.org/10.31943/investasi.v7i1.121>
- Saputra, I. D. G. A., & Sudharma, I. N. (2017). Pengaruh Promosi Jabatan, Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(2), 1030–1054.
- Sedamayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Simanjuntak, D. S., Nadapdap, K., & Winarto. (2017). Pengaruh Persepsi Penilaian Prestasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 3(2), 6–13. <http://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/8/8>
- Siswanto. (2017). *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sudaryo, Y., Aribowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Kompensasi Tidak Langsung, Dan Lingkungan Kerja Fisik*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sugiyono. (2016). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prananda Media Group.
- Syamsuharisna, N. (2022). Pengaruh Prestasi Kerja, Promosi Jabatan dan Tunjangan Perbaikan Penghasilan (TPP) terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Berau. *Skripsi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Berau*.

- Wibowo, F. P., & Tholok, F. W. (2019). Pengaruh Pekerjaan, Promosi, Rekan Kerja, Atasan, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Di Pt. Primissima Medari Sleman Yogyakarta. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 11(2), 218. <https://doi.org/10.35448/jmb.v11i2.6060>
- Widiantari, N. K., & Sujana, I. N. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan dan Pengawasan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT . Berliando Mitra Abadi di Denpasar. *Ekuitas: Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 10(2), 249–255.
- Wiliandari, Y. (2019). Kepuasan Kerja Karyawan. *Society: Jurnal Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi*, 6(2), 81–95. <https://doi.org/10.20414/society.v6i2.1475>
- Yubu, C. A., Tamengkel, L. F., Mukuan, D. D. (2023). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank SulutGo Cabang Pembantu Bahu. *Productivity*, 4 (6). e-ISSN. 2723-0112
- Yuliana, E., & Fadhli, K. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Loyalitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Industri Tenun Dua Thermos. *Margin Eco: Jurnal Ekonomi Dan Perkembangan Bisnis*, 7(1), 58–66. <https://doi.org/10.32764/margin.v7i1.3921>
- Zennyta, Alfonsius, Manday, C. C. R. (2018). Analisa Pengaruh Promosi Jabatan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja PT. Menara Abadi Persada Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*, 4 (2). p- ISSN: 2476-910X, e- ISSN: 2621-8291