

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *workplace spirituality* dengan kepuasan kerja pada karyawan milenial di Yogyakarta. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara *workplace spirituality* dengan kepuasan kerja pada karyawan milenial di Yogyakarta. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan milenial di Yogyakarta dengan usia antara 28-43 tahun dan jumlah responden adalah 110. Data yang dikumpulkan menggunakan skala *workplace spirituality* dan skala kepuasan kerja. Data dianalisis menggunakan analisis *product moment* untuk menguji hubungan antara *workplace spirituality* dengan kepuasan kerja. Berdasarkan hasil analisis uji korelasi *product moment* pada penelitian ini diperoleh koefisien korelasi ( $r_{xy}$ ) = 0.649 dengan nilai signifikansi  $p = 0.000 (< 0.050)$ , berarti ada hubungan positif antara *workplace spirituality* dengan kepuasan kerja pada karyawan milenial di Yogyakarta dengan derajat koefisien korelasi yang masuk dalam kategori tingkat hubungan yang kuat. Dengan demikian hipotesis dalam penelitian ini di terima. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi *workplace spirituality* maka semakin tinggi terjadinya kepuasan kerja pada karyawan milenial di Yogyakarta. Sebaliknya, semakin rendah *workplace spirituality* maka semakin rendah kepuasan kerja pada karyawan milenial di Yogyakarta.

Kata kunci : *workplace spirituality*, kepuasan kerja, karyawan milenial.

## ABSTRACT

*This research aims to determine the relationship between workplace spirituality and job satisfaction among millennial employees in Yogyakarta. The hypothesis in this research is that there is a positive relationship between workplace spirituality and job satisfaction among millennial employees in Yogyakarta. The subjects in this research were millennial employees in Yogyakarta with ages between 28-43 years and the number of respondents was 110. Data collected used the workplace spirituality scale and job satisfaction scale. Data were analyzed using product moment analysis to test the relationship between workplace spirituality and job satisfaction. Based on the results of the product moment correlation test analysis in this research, the correlation coefficient ( $r_{xy}$ ) = 0.649 with a significance value of  $p = 0.000 (< 0.050)$ , meaning that there is a positive relationship between workplace spirituality and job satisfaction among millennial employees in Yogyakarta with the degree of correlation coefficient that is in the strong relationship level category. Thus the hypothesis in this research is accepted. This shows that the higher the workplace spirituality, the higher the job satisfaction of millennial employees in Yogyakarta. Conversely, the lower the workplace spirituality, the lower the job satisfaction of millennial employees in Yogyakarta.*

*Keywords: workplace spirituality, job satisfaction, millennial employees.*