

## DAFTAR PUSTAKA

- Alipour, M. (2011). Working Capital Management and Coporate Profitability. Evidence from Iran.
- Ashar Sunyoto Munandar, 2001, Psikologi Industri dan Organisasi, Universitas Indonesia (UI-Press), Jakarta.
- Azhar, S. (2012). Reliabilitas dan Validitas. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2016). Reliabilitas dan validitas aitem. Buletin Psikologi, 3(1), 19-26.
- Azwar. (2017). Metode penelitian psikologi. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Badan Pusat Statistik Provinsi Bali. (2021-2023). Diakses tanggal 26 mei 2024
- Badan Pusat Statistik Provinsi Bali. (2023). Diakses tanggal 26 mei 2024
- Badan Pusat Statistik Provinsi Bali. (2024). Diakses tanggal 26 mei 2024
- Bashori, M. F., & Meiyanto, I. S. (2017). Peran job insecurity terhadap stres kerja dengan moderator religiusitas. Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP), 3(1), 25-36.19.
- Darvishmotevali, M., Arasli, H., & Kilic, H. (2017). Effect of job insecurity on frontline employee's performance: Looking through the lens of psychological strains and leverages. International Journal of Contemporary Hospitality Management, 29(6), 1724–1744.
- De Bruin, G. P., & Taylor, N. (2005). Development of the sources of work stress inventory. South African. Journal of Psychology, 35(4), 748–765.
- Diwyarthi, N. D. M. S., & Prawira, K. D. (2024). The Impact of Workload and Job Insecurity toward Employee Work Stress Due to Covid-19 Pandemic. Multidisciplinary Journal of Education, Economic and Culture, 2(1), 1-6.
- Febrianto, B. (2021). Faktor Resistensi Buruh Terhadap Kebijakan Sistem Outsourcing. Competence: Journal of Management Studies, 15(1), 32-48.
- Ghozali, Imam. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS. 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: Toward conceptual clarity. Academy of Management Review, 9, 275-286.
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: Toward conceptual clarity. Academy of Management review, 9(3), 438-448..
- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job insecurity: Toward conceptual clarity. Academy of Management Review, 9, 275-286

- Hanafiah, Mohammad. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) Pada Karyawan PT. BUMA Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *eJournal Psikologi*, 2014, 1 (3): 303-312.
- Hasibuan, M.S.P. (2002). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Perkasa.
- Hendrajana, Sintaash, D., K., & Saroyeni, P. (2017). Analisis hubungan status kepegawaian, komitmen organisasional dan kinerja karyawan. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6(1), 357-384.
- INDONESIA, P. R. (2006). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
- INDONESIA, P. R. UNDANG-UNDANG REPUBLIK INDONESIA NOMOR 10. TAHUN 2009. .... TENTANG KEPARIWISATAAN.
- Indrasari, T. (2010). Diskriminasi dan Eksploitatif Praktek Kerja Kontrak dan Outsourcing Buruh di Sektor Industri Metal di Indonesia. *Jurnal AKATIGA-FSPMI-FES*.
- Jin, et al. (2017). The relationships between job and organizational characteristics and role and job stress among Chinese community correctional workers. *International Journal of Law, Crime and Justice*, 52, 36-46.
- Kang, D.S., Jeef, G., And Daewon, K. 2012. Responses To Job Insecurity The Impact On Discretionary Extra-Role And Impression Management Behaviours And The Moderating Role Of Employability. *Journal Career Development International*, 17(4): 314-332.
- Kekesi, Elias Kodjo, dan Collins Badu Agyemang. 2014. Perceived Job Insecurity and Psychological Distress: The Moderating Role of Work Values. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*, 3(1), pp: 18-35.
- Kim, H. J. (2008). Hotel Service Providers Emotional Labor: The Antecedents And Effects On Bournout. *International Journal of Hospitality Management*, 27(2), 151–161. <https://doi.org/doi:10.1016/j.ijh m.2007.07.019>
- Kusumaningrum, Dian. 2009. Persepsi Wisatawan Nusantara Terhadap Daya Tarik Wisata Di Kota Palembang. Tesis PS. Magister Kajian Pariwisata. Universitas Gadjah Mada.
- Manulang, (2002). *Manajemen Personalia*, Jakarta: Penerbit Ghalia Indonesia.
- Maslow, A. H. (1943). A theory of human motivation. *Psychological Review*, 50(4), 370-396.
- Moorhead, Gregory. Griffin, Ricky W. (2013). *Perilaku Organisasi-Manajemen Sumber Daya Manusia dan Organisasi Edisi Kesembilan*. Jakarta: Salemba Empat.

- Mulyadi, D. (2015). *Perilaku Organisasi dan Kepemimpinan Pelayanan*. Bandung: Alfabeta
- Panjaitan, E. J., Rahmawati, D. F., Kusumawati, A. I., Shintya, K., & Suminta, M. R. (2023). Pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, job insecurity dan motivasi kerja terhadap stres kerja auditor (Studi empiris pada auditor di kantor akuntan publik wilayah bekasi). *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran (JRPP)*, 6(4), 173-183.
- Perinelli, B., & Baker, V. A. (2011). Labour conditions and levels of satisfaction. Retrieved August 23, 2018, from <https://wageindicator.org/documents/publicationslist/publications2011/Labour-conditions-and-levels-of-satisfaction.pdf>
- Pratama, I. W. A., Diwyarhi, N. D. M. S., Citrawati, L. P., & Darmiati, M. (2024). The The Impact of Workload and Job Insecurity toward Employee Work Stress due to Covid-19 Pandemic (Case Study at LA Hotel Seminyak). *Ganaya: Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 7(2), 308-315.
- Putra, N. D. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Menurunnya Jumlah Kunjungan Wisatawan Ke Kawasan Pariwisata Lovina Di Kabupaten Buleleng. *Cultoure: Jurnal Ilmiah Pariwisata Budaya Hindu*, 1(1), 92-100.
- Rivai, V. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press
- Rivai, V. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajawali Pers.
- Rizky, T. R., & Sadida, N. (2019). Hubungan antara job insecurity dan employee well being pada karyawan yang bekerja di perusahaan yang menerapkan PHK di DKI Jakarta. *Jurnal Empati*, 8(1), 329-335.
- Robbins, S. P. 2006. *Perilaku Organisasi*. Alih Bahasa: Benyamin Molan. Edisi Kesepuluh. Penerbit PT.Indeks, Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Robbins, Stephen. P; dan Judge Timothy. A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Edisi Enam Belas. Jakarta: Salemba Empat
- Rowntree, J. (2005). *Job insecurity and work intensification* edited by Brendan Burchell, David Iadipo and Frank Wilkinson. Routledge Taylor and Francis.
- Rustini, N. K. A., Budhi, M. K. S., Setyari, N. P. W., & Setiawina, N. D. (2022). Development of Sustainable Tourism Based on Local Community Participation. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 05(11), 3283–3286. <https://doi.org/10.47191/jefms/v5-i11-16>
- Safaria, 2011, Peran Religious Coping Sebagai Moderator dari Job Insecurity Terhadap Stres Kerja Pada Staf Akademik, *Humanitas*, Volume VIII, No.2: 155-170.

- Sengkey, M. M., & Tiwa, T. M. (2020). Kesejahteraan Subjektif Pekerja Kontrak (PKWT). *Seurune: Jurnal Psikologi Unsyiah*, 3(2), 1-21.
- Siagian, S. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Satu. Cetak Ketujuh Belas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sihite, Richard. 2000. *Hotel Management (Pengelolaan Hotel)*. Surabaya: Penerbit Sic.
- Smithson, J., & Lewis, S. 2000. "Is job insecurity changing the psychological contract?", *Personnel Review*, Vol.29, No.6
- Suciati, Andi Tri Haryono, dan Maria Magdalena Minarsih. 2015. Pengaruh Job Insecurity dan Stress kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai pada karyawan PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*, 1 (1), pp: 1-12.
- Sudiarta, I. M., Suharsono, N., Tripalupi, L. E., & Irwansyah, M. (2021). Analisis Dampak Perkembangan Pariwisata terhadap Kondisi Sosial Ekonomi Masyarakat. *Business and Accounting Education Journal*, 2(1), 22–31.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2017). Metode penelitian bisnis: pendekatan kuantitatif, kualitatif, kombinasi, dan R&D. *Penerbit CV. Alfabeta: Bandung*, 225(87), 48-61
- Surya,D. 2015. "Bali Sebagai Destinasi Pariwisata Siap Bersaing". Tersedia Pada <https://Dwisuryatravel20190714travelingdigitalmilenial.Wordpress.Com/2019/07/17/BaliSebagai-Destinasi-Pariwisata-Siap-Bersaing/Amp/>
- Suwendra, I. W., Sujana, I. N., & Irwansyah, M. R. (2020). Acceleration Strategy of Bali 's Tourism Sector Amid COVID-19 Pandemic. 158(Teams), 169–176.
- Trijati, R. A., & Wibowo, D. H. (2024). JOB INSECURITY SEBAGAI PREDIKTOR KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN KONTRAK DI MASA PANDEMI. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 6(1).
- Trijati, R. A., & Wibowo, D. H. (2024). JOB INSECURITY SEBAGAI PREDIKTOR KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN KONTRAK DI MASA PANDEMI. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 6(1).
- ULFA, T. Y. (2017). *PENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP SUBJECTIVE WELL-BEING DENGAN EMPLOYABILITY SEBAGAI VARIABEL MODERATOR PADA KARYAWAN OUTSOURCING DI WILAYAH KABUPATEN SIDOARJO* (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).
- Wijono, S. (2010). *Psikologi industri & organisasi*. Kencana.

Yusoff, W. T. W., Mat, C. R. C., & Zainol, R. M. (2014). Predictors and consequences of job insecurity: A preliminary study of Malaysian bank employees. *Geografia*, 10(3).