

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KETERLIBATAN KERJA,
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN
KERJA PADA PT GELATIK SUPRA CABANG
D.I.YOGYAKARTA**

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh keterlibatan kerja terhadap kepuasan kerja, pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Alat analisis yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas program Smart (PLS) Versi 3.0.PLS, dengan berbasis pendekatan Variance Based Structural Equation Modelling (SEM). Penelitian ini dilakukan di PT Gelatik Supra. Populasi penelitian ini berjumlah 30 orang. Sampel pada penelitian ini berjumlah 30 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh. Hasil menunjukkan bahwa motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, keterlibatan kerja tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, komitmen organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja.

**Kata kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Keterlibatan Kerja,
Komitmen Organisasi**

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, WORK
INVOLVEMENT, AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON
JOB SATISFACTION AT PT GELATIK SUPRA
D.I.YOGYAKARTA BRANCH***

ABSTRACT

The purpose of this study was to analyze the effect of work motivation on job satisfaction, the effect of work involvement on job satisfaction, the effect of organizational commitment on job satisfaction. This type of research is quantitative research. The analytical tools used are the validity test and reliability test of the Smart (PLS) Version 3.0.PLS program, based on the Variance Based Structural Equation Modeling (SEM) approach. This research was conducted at PT Gelatik Supra. The population of this study was 30 people. The sample in this study was 30 people. The sampling technique in this study used saturated samples. The results show that work motivation has a significant effect on job satisfaction, work involvement does not affect job satisfaction, organizational commitment affects job satisfaction.

Keywords: Job Satisfaction, Work Motivation, Work Involvement, Organizational Commitment