

ABSTRAK

Perusahaan adalah entitas yang dibentuk oleh individu, kelompok, atau badan untuk produksi barang atau jasa dengan tujuan utama memaksimalkan laba guna mensejahterakan anggotanya. Komponen kunci perusahaan termasuk prosedur kerja, teknologi, sumber daya manusia, dan struktur organisasi, dengan sumber daya manusia sebagai elemen vital yang menggerakkan organisasi. Manajemen sumber daya manusia berperan penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang baik, tetapi *workplace bullying* dapat mengganggu harmoni ini. *Workplace bullying* adalah perilaku negatif berulang yang mengucilkan dan menghina pekerja, yang dapat mengakibatkan trauma dan penurunan kinerja. Penelitian menunjukkan bahwa *bullying* terjadi di berbagai sektor industri dan mempengaruhi banyak karyawan, termasuk generasi X dan Y. Penelitian ini mengeksplorasi perbedaan *workplace bullying* antara kedua generasi di Badan Meteorologi Klimatologi dan Geofisika (BMKG) Yogyakarta. Data dari wawancara menunjukkan generasi X sering mengalami diskriminasi terkait masa lalu, sementara generasi Y mengalami ketidakadilan dalam tugas dan intimidasi fisik. *Workplace bullying* berdampak buruk pada kesejahteraan psikologis dan kesehatan karyawan. Penelitian ini menggunakan skala *Likert* untuk mengukur tingkat *workplace bullying*, dengan fokus pada hubungan antara generasi dan pengalaman *bullying*. Subjek penelitian terdiri dari 75 responden yang berasal dari karyawan BMKG yang telah bekerja minimal satu tahun, termasuk dalam generasi X dan Y, dengan berbagai tingkat jabatan dan pendidikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengidentifikasi perbedaan pengalaman *workplace bullying* antara generasi X dan Y.

Kata Kunci: *Workplace Bullying*, Generasi X dan Y, Karyawan

ABSTRACT

A company is an entity formed by individuals, groups, or bodies for the production of goods or services with the main objective of maximizing profits to improve the welfare of its members. Key components of a company include work procedures, technology, human resources, and organizational structure, with human resources as a vital element that drives the organization. Human resource management plays an important role in creating a good work environment, but workplace bullying can disrupt this harmony. Workplace bullying is repeated negative behavior that excludes and insults workers, which can result in trauma and decreased performance. Research shows that bullying occurs in various industrial sectors and affects many employees, including generations X and Y. This study explores the differences in workplace bullying between the two generations at the Meteorology, Climatology and Geophysics Agency (BMKG) Yogyakarta. Data from interviews showed that generation X often experienced discrimination related to the past, while generation Y experienced unfairness in tasks and physical intimidation. Workplace bullying has a negative impact on the psychological well-being and health of employees. This study used a Likert scale to measure the level of workplace bullying, focusing on the relationship between generation and bullying experience. The research subjects consisted of 75 respondents who came from of BMKG employees who had worked for at least one year, including generations X and Y, with various levels of position and education. This study aims to identify differences in workplace bullying experiences between generations X and Y.

Keywords: *Workplace Bullying, Generations X and Y, Employee*