

DAFTAR PUSTAKA

- Aisy, R., Susita, D., & Handaru, A. W. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(3), 906–918.
- Albertsen, K., Rafnsdóttir, G. L., Grimsmo, A., Tómasson, K., & Kauppinen, K. (2008). Workhours And Worklife Balance. *Sjweh Supplements*, 5(1), 14–21.
- Alfinur, R., & Sakti, P. (2022). Hubungan Antara Aktualisasi Diri Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Di Sdit Samawa Cendekia. *Jurnal Psimawa: Diskursus Ilmu Psikologi Dan Pendidikan*, 5(1), 63–68.
- Allen, T. D., Herst, D. E. L., Bruck, C. S., & Sutton, M. (2000). Consequences Associated With Work-To-Family Conflict: A Review And Agenda For Future Research. *Journal Of Occupational Health Psychology*, 5(2), 278-308.
- Andiza, T. D., Tanjung, D., & Sosmiarti, S. (2021). Ketimpangan Pendapatan, Kepuasan Kerja Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Honorer Taman Kanak-Kanak Di Kota Padang. *Jurnal Menara Ekonomi: Penelitian Dan Kajian Ilmiah Bidang Ekonomi*, 7(1), 90-101.
- Anwar, A. (2021). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: *Juripol (Jurnal Institusi Politeknik Ganesha Medan)*, 4(1), 35-46.
- Apomfires, P. F., & Attamimi, Y. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kualitas Pelayanan Pegawai Pada Kantor Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Provinsi Papua. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(2), 90-98.
- Ariati, J. (2017). Subjective Well-Being (Kesejahteraan Subjektive) Dan Kepuasan Kerja Pada Staf Pengajar (Dosen) Di Lingkungan Fakultas Psikologi Universitas Diponegoro. *Jurnal Psikologi Undip*, 8(2), 117-123.
- Azwar, M. (2014). Teori Simulakrum Jean Baudrillard Dan Upaya Pustakawan Mengidentifikasi Informasi Realitas. *Khizanah Al-Hikmah: Jurnal Ilmu Perpustakaan, Informasi, Dan Kearsipan*, 2(1), 38-48.

- Azwar, S. (2021). *Penyusunan Skala Psikologi* (3th ed). Pustaka Belajar: Yogyakarta
- Clark, S. C. (2001). Work Cultures And Work/Family Balance. *Journal Of Vocational Behavior*, 58(3), 348–365.
- Ernst Kossek, E., & Ozeki, C. (1998). Work–Family Conflict, Policies, And The Job–Life Satisfaction Relationship: A Review And Directions For Organizational Behavior–Human Resources Research. *Journal Of Applied Psychology*, 83(2), 139-149.
- Evawati, T., Yuliejantiningih, Y., & Nurkolis, N. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru Di Sekolah Menengah Kejuruan Negeri Se-Kabupaten Pekalongan. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 11(3), 314-327.
- Fisher, G. G., Bulger, C. A., & Smith, C. S. (2009). Beyond Work And Family: A Measure Of Work/Nonwork Interference And Enhancement. *Journal Of Occupational Health Psychology*, 14(4), 441-456.
- Greenhaus, J. H., & Beutell, N. J. (1985). Sources Of Conflict Between Work And Family Roles. *Academy Of Management Review*, 1(1), 76–88.
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The Relation Between Work-Family Balance And Quality Of Life. *Journal Of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531.
- Greenhaus, J. H., & Powell, G. N. (2006). When Work And Family Are Allies: A Theory Of Work-Family Enrichment. *Academy Of Management Review*, 31(1), 72–92.
- Greenhaus, J. H., Ziegert, J. C., & Allen, T. D. (2012). When Family-Supportive Supervision Matters: Relations Between Multiple Sources Of Support And Work–Family Balance. *Journal Of Vocational Behavior*, 80(2), 266–275.

- Gurubhagavatula, I., Barger, L. K., Barnes, C. M., Basner, M., Boivin, D. B., Dawson, D., Drake, C. L., Flynn-Evans, E. E., Mysliwiec, V., & Patterson, P. D. (2021). Guiding Principles For Determining Work Shift Duration And Addressing The Effects Of Work Shift Duration On Performance, Safety, And Health: Guidance From The American Academy Of Sleep Medicine And The Sleep Research Society. *Sleep*, 44(11), 1-24.
- Haan, E. B., & Arifianto, Y. A. (2022). Profesionalisme Guru Pendidikan Agama Kristen Dalam Tinjauan Alkitabiah Upaya Teladan Guru Masa Kini. *Shalom: Jurnal Teologi Kristen*, 2(1), 15–26.
- Handayani, A. (2013). Keseimbangan Kerja Keluarga Pada Perempuan Bekerja: Tinjauan Teori Border. *Buletin Psikologi*, 21(2), 90-101.
- Hazlina, A., & Sawitri, D. R. (2015). Hubungan Antara Koping Stres Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Sekolah Menengah Pertama Negeri (SMPN) Di Kota Tangerang. *Jurnal Empati*, 4(2), 169–174.
- Heryadi, R., & Sukmalana, S. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: (Studi Pada Salah Satu Instansi Pemerintah Di Kabupaten Bandung). *Majalah Bisnis & IPTEK*, 13(4), 80–92. <https://doi.org/10.55208/Bistek.V13i2.211>
- Higgins, C. A. (2004). Exploring The Link Between Work-Life Conflict And Demands On Canada's Health Care System: Report Three. *PHAC: Public Health Agency Of Canada*. DOI: 20.500.12592/8h75kn.
- Indarta, P. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMK Pariwisata TELKOM Bandung. *Economics Professional In Action (E-Profit)*, 2(2).
- Judge, T. A., Piccolo, R. F., Podsakoff, N. P., Shaw, J. C., & Rich, B. L. (2010). The Relationship Between Pay And Job Satisfaction: A Meta-Analysis Of The Literature. *Journal Of Vocational Behavior*, 77(2), 157–167.

- Julianty, E., & Prasetya, B. E. A. (2016). Hubungan Antara Dukungan Sosial Suami Dengan Konflik Peran Ganda Pada Guru Wanita Di Kabupaten Halmahera Barat. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 1(1), 27-39.
- Kayatun, S. N., Tajuddin, T., Masniar, M., & Sodikin, M. (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Karyawan. *Metode: Jurnal Teknik Industri*, 8(1), 31–40.
- Khilmiyah, A. (2012). Stres Kerja Guru Perempuan Di Kecamatan Kasihan Bantul Yogyakarta. *Lentera Pendidikan: Jurnal Ilmu Tarbiyah Dan Keguruan*, 15(2), 135–143.
- Kramar, R. (2014). Beyond Strategic Human Resource Management: Is Sustainable Human Resource Management The Next Approach? *The International Journal Of Human Resource Management*, 25(8), 1069–1089.
- Krismawati, N. K. A., & Manuaba, I. B. S. (2022). Kontribusi Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru. *Indonesian Journal Of Instruction*, 3(2), 92–104.
- Lolita, C., & Mulyana, O. P. (2022). Hubungan Antara Work Life Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Guru Smk X Surabaya. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3), 62-73.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. (10th ed.). Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Maslach, C., & Leiter, M. P. (2008). Early Predictors Of Job Burnout And Engagement. *Journal Of Applied Psychology*, 93(3), 498-512.
- Meenakshi, S. P., Subrahmanyam, V., & Ravichandran, K. (2013). The Importance Of Work-Life-Balance. *IOSR Journal Of Business And Management*, 14(3), 31–35.
- Meilasari, L. E. L., Parashakti, R. D., Justian, J., & Wahyuni, E. (2020). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(6), 605–619.

- Michel, J. S., Kotrba, L. M., Mitchelson, J. K., Clark, M. A., & Baltes, B. B. (2011). Antecedents Of Work–Family Conflict: A Meta-Analytic Review. *Journal Of Organizational Behavior*, 32(5), 689–725.
- Nasir A., Hasibuddin., & Akhmad Syahid. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *KENDALI: Economics And Social Humanities*, 2(1), 28–41. <https://doi.org/10.58738/Kendali.V2i1.287>
- Nadhifa, F. A., Frendika, R., & Firdaus, F. S. (2023). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Guru SMAN 1 Cikarang Pusat. *Bandung Conference Series: Business And Management*, 3(1), 234–240.
- Netemeyer, R. G., Boles, J. S., Mckee, D. O., & Mcurrian, R. (1997). An Investigation Into The Antecedents Of Organizational Citizenship Behaviors In A Personal Selling Context. *Journal Of Marketing*, 61(3), 85–98.
- Novenia, D., & Ratnaningsih, I. Z. (2017). Hubungan Antara Dukungan Sosial Suami Dengan Work-Family Balance Pada Guru Wanita Di SMA Negeri Kabupaten Purworejo. *Jurnal Empati*, 6(1), 97–103.
- Oldham, G. R., & Hackman, J. R. (1981). Relationships Between Organizational Structure And Employee Reactions: Comparing Alternative Frameworks. *Administrative Science Quarterly*, 26(1) 66–83.
- Panjaitan, N. A. M., Siahaan, P. B. C., Siagian, M., & Sianipar, M. R. (2021). Konflik Peran Ganda Pada Guru Wanita Dan Kaitannya Dengan Stres Kerja. *Jurnal Prima Medika Sains*, 3(2), 41–46.
- Paramita, P., & Waridin, W. (2006). Analisis Pengaruh Work-Family Balance Dan Program Family Friendly Terhadap Kepuasan Kerja Studi Kasus Pada RS Panti Wilasa Citarum, Semarang. *Jurnal Bisnis Strategi*, 15(1), 22–30.

- Rasyid, M. A., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 60–74.
- Saefullah, U. A. (2022). Dampak Penilaian Kinerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan. *Technomedia Journal*, 6(2), 223–235.
- Sanjani, M. A. (2020). Tugas Dan Peranan Guru Dalam Proses Peningkatan Belajar Mengajar. *Serunai: Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 6(1), 35–42.
- Saputra, E. K. (2021). Analisis Work-Life Balance Pada Perawat Wanita Sudah Menikah (Studi Kasus Rumah Sakit Umum Daerah Raja Ahmad Tabib) Provinsi Kepulauan Riau. *Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 4(2), 106–114.
- Sari, Y. K. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Wanita Di SMAN 3 Kediri. *Otonomi*, 20(1), 137–142.
- Setyawan, Y., & Soeharto, T. N. E. (2021). How To Optimism Affects The Work Family Balance Of Church Full-Timmer. *Psycho Holistic*, 3(2), 62–67.
- Siahaan, Y. L. O., & Meilani, R. I. (2019). Sistem Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Guru Tidak Tetap Di Sebuah SMK Swasta Di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 4(2), 141–149.
- Sugiyanto, S. (2004). Yogyakarta Kota Pendidikan Dan Ekonomi Alternatif (3th). Cakrawala Pendidikan: Yogyakarta.
- Suherman, A. (2018). Analisis Penganggaran Pendidikan Dan Keterampilan Komunikasi Kepala Sekolah Terhadap Kepuasan Kerja Guru Smkn Kabupaten Ciamis. *Jurnal Edukasi (Ekonomi, Pendidikan Dan Akuntansi)*, 4(3), 335-342.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi: Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75.

- Suyatno, A., Abdullah, A., Sundah, D. I. E., Satriawan, D. G., & Palupiningtyas, D. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Prinsip Dasar Dan Aplikasi (1st)*. Diandra Kreatif: Yogyakarta.
- Tarigan, C. F., & Ratnaningsih, I. Z. (2020). Hubungan Antara Work-Family Balance Dengan Kepuasan Kerja Pada Tenaga Kependidikan Di Universitas X. *Jurnal Empati*, 7(3), 1076–1083.
- Tetrick, L. E., Quick, J. C. E., Ford, M. T., & Fisher, G. G. (2024). *Handbook Of Occupational Health Psychology*. American Psychological Association (14th). American Psychological Association: Washington, DC.
- Tsaqila, A. A., & Yuliati, N. (2020). Makna Wanita Karier Di Dunia Pendidikan Guru Di Smpn 48 Bandung. *Prosiding Hubungan Masyarakat*, 6(2), 288–291.
- Utaminingsih, S., Anwar, S., & Rachmawaty, S. (2024). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Guru PAUD: Tantangan Dan Strategi Untuk Mencapai Keseimbangan. *Jurnal Obsesi : Jurnal Pendidikan Anak Usia Dini*, 8(6), 1269–1276. <https://doi.org/10.31004/obsesi.v8i5.6061>
- Wenno, M. W. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Di PT PLN Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi (Management Ekonomi Dan Akuntansi)*, 7(1), 47–54.
- Wijaya, P., & Edwina, T. N. (2021). Pengaruh Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Terhadap Work Engagement Karyawan. *Seminar Nasional Psikologi Dan Ilmu Humaniora (SENAPIH)*, 1(1), 243–250.
- Wijayanto, A. Y., & Fauziah, N. (2020). Kerja Di Genggamanku Keluarga Di Hatiku Interpretative Phenomenological Analysis Tentang Work-Family Balance Pada Ibu Bekerja. *Jurnal Empati*, 7(1), 76–83.
- Winterton, J. (2009). Competence Across Europe: Highest Common Factor Or Lowest Common Denominator? *Journal Of European Industrial Training*, 33(8), 681–700.
- Yanggo, H. T. (2010). *Fikih perempuan kontemporer (1th ed)*. Ghalia Indonesia : Jakarta.

Žnidaršič, J., & Marič, M. (2021). Relationships Between Work-Family Balance, Job Satisfaction, Life Satisfaction And Work Engagement Among Higher Education Lecturers. *Organizacija*, 54(3), 227–237.