

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 4(1), 47-62.
- Alfiomita, Dinda Noora. (2021). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Pada Anggota Di Satuan Brimob Polda Diy Pada Masa Pandemic Covid-19. *Naskah publikasi Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta*.
- Anggraeni, F.N. (2020). Survey motivasi kerja *driver* ojek online Grab. *Jurnal Sains dan Riset*, 7(2), 123-130. Diakses dari <https://ojspustek.org/index.php/SJR/article/download/220/185/374>.
- Ayu, Rizki Dewi. (2023, 30 September). Mengenal Industri *ride hailing* beserta daftar perusahaannya di Indonesia. Koran Tempo. Diakses dari <https://www.tempo.co/ekonomi/mengenal-industri-ride-hailing-beserta-daftar-perusahaannya-di-indonesia-820561>
- Azwar, S. (2019). Penyusunan Skala Psikologi edisi 2. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Badan Pusat Statistik (BPS). (2023). Statistik Transportasi. Diakses dari <https://www.bps.go.id/id/publication/2023/11/27/5a5e4c75e4a25d44b1846446/statistik-transportasi-darat-2022.html>
- CNBC Indonesia. (2023). 6 Curhat sedih *driver* Grab-Gojek soal penyebab krisis ojol. CNBC Indonesia. Diakses dari <https://www.cnbcindonesia.com/tech/20230417120942-37-430541/6-curhat-sedih-driver-grab-gojek-soal-penyebab-krisis-ojol>.
- Dhakiri, M. H. (2024). Menyejahterakan Ojol: Solusi dalam dinamika ketenagakerjaan digital. CNBC Indonesia. Diakses dari <https://www.cnbcindonesia.com/opini/20240918160534-14-572774/menyejahterakan-ojol-solusi-dalam-dinamika-ketenagakerjaan-digital>.
- Fahriana, A., & Sopiah, S. (2022). *The influence of work motivation on employee performance*. *Asian Journal of Economics and Business Management*. 1(3), 229-233
- Fiani, G., Adolfini., & Trang, I. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Sikap Kerja dan

- Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Driver Go-Ride PT. Gojek Indonesia di Kota Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 3501-3510.
- Hadi, S. (2015). Metodologi riset. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Harras, A., & Ekhsan, M. (2020). "Motivasi kerja dalam pekerjaan fleksibel". *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora*, 5(2), 123-135.
- Indonesia. (2014). Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 74 Tahun 2014 tentang Angkutan Jalan. Jakarta: Sekretariat Negara.
- Juwita, K., Rosalia, U., & Permatasai, Intan D. (2024). Motivasi dan Fleksibilitas Kerja Driver Ojek Online. Malang: Litrus.
- Kinanti, Ledia Putri. (2019). Analisis Faktor- Faktor Motivasi Driver Online Dalam Perspektif Terori Hierarki Kebutuhan. Skripsi Universitas Lampung.
- Kuncoro, Widyasusnu Jalu. (2018). Pengaruh Stress terhadap Motivasi Kerja *Driver* di Komunitas Keluarga Gojek 3 Yogyakarta. *Jurnal Riset Mahasiswa Bimbingan dan Konseling*, 4(6).
- Kurniasari, Dita. (2022). Ragam Teknik Analisis Data Deskriptif Kualitatif vs Kuantitatif. Di Akses dari: https://dqqlab.id/ragam-teknik-analisis-data-deskriptif-kualitatif-vs-kuantitatif?utm_source=chatgpt.com
- Mahardini, S., Hidayat, M., & Marlina, M. (2024). Pengaruh Pemanfaatan Teknologi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja *Driver* Ojek Online Kecamatan Sawah Besar. *IKRAITH-EKONOMIKA*, 7(1), 25-32.
- Morlok, E. K. (2014). *The Economics of Transportation*. Pearson.
- Nugraha, Aulia Rahman. Organisasi Ojol: Ada 4 Juta *Driver* Ojol di Indonesia. 2020. Kumparan Tech. Di Akses dari. <https://kumparan.com/kumparantech/organisasi-ojol-ada-4-juta-driver-ojol-di-indonesia-1tBrZLEXOEI>
- Putri, Pramitha Kusuma. (2024). Gen Z di Dunia Kerja: Kepribadian dan Motivasi Jadi Penentu Produktivitas. *Jurnal Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis*. 4(1), 30-38.
- Rabbani, A.A., & Bagasworo, Wasi. (2024). Pengaruh Stres Kerja, Program Intensif dan Motivasi terhadap Kinerja *Driver* Ojek Online. *Journal of Accounting, Management, And Islamic Economics*, 2(1), 227-242.
- Rahmawan, Dian. (2024, 29 Agustus). *Driver* Ojol di Jogja Demo: Harga BBM

Naik 2 Kali, tapi Tarifnya Tak Pernah Naik. Pandangan Jogja. Di akses dari <https://kumparan.com/pandangan-jogja/driver-ojol-di-jogja-demo-harga-bbm-naik-2-kali-tapi-tarifnya-tak-pernah-naik-23Q4MpfCFZI/3>

Rustomo, R. (2023). Pengaruh Self-Efficacy dan Disiplin Kerja Terhadap Capaian Pendapatan Harian Para *Driver* Gojek (Kecamatan Cikampek). *Jurnal Riset Pendidikan dan Pengajaran*, 5(2), 45-56.

Saputra, Trio. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Hotel Permai Pekanbaru. *Jurnal Benefita*, 4(2) : 316-325.

Sari, N., & Budiarta, K. (2024). Analisis Aktualisasi Diri dan Efikasi Diri dalam Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pengemudi Gojek di Kota Medan. *Jurnal Aktualisasi Diri dan Motivasi Kerja*, 12(2), 123-135.

Tilahun, S. L., & Mersha, A. A. (2020). *The Impact of Ride-Hailing Services on Public Transportation: A Systematic Review. Transportation Research Part A: Policy and Practice*, 139, 219-236

Ufaira, R. A. dan Hendriani, W. (2019). Motivasi Kerja pada Guru Honorer di Indonesia: *A Literature Review. Psikoislamedia Jurnal Psikologi*, 4(2).

Widodo, U., Indriyatni, L., Yuliati, & Susanti, D. (2022). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Reward dan Adversity Quotient terhadap Kinerja Driver Ojek Online. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(1), 78-86.

Wijono, Sutarto. (2010). Psikologi Industri Dan Organisasi : Dalam Suatu Bidang Gerak Psikologi Sumber Daya Manusia. Jakarta. Prenadamedia Group.

Zaenuddin, Muhammad. (2024). Gen Z dan Milenial Kelahiran Tahun Berapa Saja?. Kompas.com. Di Akses dari: <https://www.kompas.com/tren/read/2024/10/29/130000565/gen-z-dan-milenial-kelahiran-tahun-berapa-saja->