

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, G. A. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Tingkat Intensi Turnover Karyawan PT. Majuperkasa Indonesia. *Jurnal Ilmu Kesehatan Umum, Psikolog, Keperawatan dan Kebidanan*, 2(3), 96-108.
- Azwar, S. (2022). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Chung, E.K., Jung, Y., & Sohn, Y.W. (2017). A moderated mediation model of job stress, job satisfaction, and turnover intention for airport security screeners. *Safety Science*, 98, 89-97.
- Fadli, A., Adriansyah, M. A., & Rahmah, D. D. N. (2022). Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan. *Psikoborneo Jurnal Ilmiah Psikologi*, 10(1), 23-31.
- Fisher, C. D. (2010). Happiness at Work: Happiness at Work. *International Journal of Management Reviews*, 12(4), 384–412.
<https://doi.org/10.1111/j.1468-2370.2009.00270.x>
- Firdaus, I. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv. Wijaya Mulya Grafika Semarang. (Skripsi, Universitas Semarang).
- Foon, Y. S., Leong, L. C., & Osman, S. (2010). An Exploratory Study on Turnover Intention Among Private Sector Employees. *International Journal of Business and Management, Malaysia*, 5(8), 57-64.
- Hartono. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Prehallindo.
- Hasibuan, M. J. (2020). TEORI DISPOSISI GORDON W. ALLPORT DALAM PERSPEKTIF PENDIDIKAN ISLAM. UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) SYARIF HIDAYATULLAH JAKARTA.
- Hasibuan, M. S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Ilona, E. A., & Prabowo, S. (2013). Hubungan kepuasan terhadap gaji dengan intensi turnover pada karyawan marketing PT. F. *Psikodimensia: Kajian Ilmu Psikologi*, 13(1), 98-114.
- Jholias, A. (2023). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Ritel Modern Di Yogyakarta. (Skripsi, Universitas Mercubuana Yogyakarta).
- Kasmin, Siregar, N.R., & Marhan, C. (2023). Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan. *Jurnal Sublimabsi*, 4(2), 211-219.
- Khikmawati, R. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention.

- Kurniawan, D., Purwana, D., & Widiyastuti, U. (2016). Job insecurity, kepuasan kerja, dan turnover intention: studi pada karyawan PT X di Jakarta. *Jurnal Pendidikan Ekonomi dan Bisnis*, 4(1), 65-78.
- Lia, Fitria, Bambang, H., & Roekhudin. (2017). Effect of Job Satisfaction and Perception of Work Opportunities to Turnover Intention with Organization Commitment as Intervening Variables. *RJOAS*, 8(68), 167-178.
- Luthans, F. (2011). *Organizational behavior: An evidence-based approach, 12th Edition*. New York: McGraw-Hill/Irwin.
- Mobley, W. (1986). An evaluation of precursors of hospital employee turnover. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408-414.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: CV. Pustaka Binaman Pressindo.
- Prakoso, G. A., & Listiara, A. (2017). Hubungan Antara Happiness at Work dengan Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta dan PT. PLN (Persero) APJ Magelang. *Jurnal Empati*, 6(1), 173–180. <https://doi.org/10.14710/empati.2017.15200>
- Prakoso, M. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan percetakan ART studio Jakarta Pusat. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(4), 367-387.
- Pryce-Jones, J. (2010). *Maximizing Your Psychological Capital For Success*. A John Wiley & Sons, Ltd., Publication.
- Puspitaningrum, E. A., & Izzati, U. A. (2023). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Karyawan Produksi Unit Mesin PT. X. *Character Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(1), 505-522.
- Putra, Mochammad T.P., & Prihatsanti, Unika. (2016). Hubungan Antara Beban Kerja dengan Intensi Turnover Pada Karyawan Di PT. "X". *Jurnal Empati*, Volume 5(2).
- Rahayu, M. S., & Rushadiyati, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja dan karakteristik individu terhadap kinerja karyawan SMK Kartini. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*, 11(2), 136-145.
- Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2003). *Perilaku Organisasi, Edisi 12, Buku 1*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sianipar, A. R. B., & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia*, 13(1), 98-114.

- Sinaga, M., & Sofyan, E. (2023). Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover Pada Guru di Sekolah Nur Ihsan Islamic Full Day School Medan. (Doctoral dissertation, Universitas Medan Area).
- Soetrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Tsani, R. R. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia (JMBI)*, 5(5), 504-515.
- Widyantara, I.B.P., & Ardana, I.K. (2015). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap intensitas turnover karyawan. *E-jurnal Manajemen Unud*, 4(6), 1670-1683.
- Yolanda, G. (2019). Hubungan kepuasan kerja dengan turnover intention pada karyawan. (Skripsi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Karim Riau). <http://eprint.uin.suskariau.ac.id>